

חברת ידידי בית גבריאל בע"מ (להלן: "החברה" או "המזמינה" או "בית גבריאל")

מכרז פומבי מס' 2024 / 04 פניה לקבלת הצעות:

**לביצוע עבודות שמירה ואבטחה במבנה ומתחם בית גבריאל אשר במועצה האזורית עמק הירדן.**

1. החברה פונה למציעים על מנת לקבל הצעות לביצוע עבודות שמירה ואבטחה במבנה ובמתחם בית גבריאל, הכל בהתאם לאמור במסמכי מכרז זה, על כלל מסמכיו ונספחיו. מכרז זה עניינו מתן שירותי שמירה ואבטלה ופיקוח שוטף על ביצועם, ואין מדובר באספקת כוח אדם על כל המשתמע מכך. המציע ישמש כספק שירותים, כהגדרתם במסמכי המכרז, ולא כספק כוח אדם.
2. רשאי להשתתף במכרז אך ורק מציע בודד, **שהינו תאגיד**, העומד בכל תנאי הסף האמורים במסמכי המכרז. לא תותר הגשת הצעה באמצעות חברה של מספר תאגידים או גורמים להצעה אחת.
3. התמורה במכרז זה מבוססת על מחיר לשעת עבודה בפועל כאשר המחיר המוצע יקבע בהתאם לעלות שעת העסקה של עובד לפי דין בתוספת תקורות ורווח בהתאם להצעת המציע במכרז. מובהר כי המחיר המוצע כתמורה על ידי המציע ייחשב כתמורה מלאה וסופית המגיעה לו עבור ביצוע מלא ומושלם של כל העבודות וההתחייבויות שיש לבצע על פי מסמכי המכרז, למעט התשלומים המגיעים לעובדים לפי דין אשר יחושבו בהתאם למפורט במסמכי המכרז.
4. את תנאי המכרז, המסמכים הנלווים, לרבות נוסח ההסכם עליו יידרש הזוכה במכרז לחתום, ניתן יהיה לרכוש במשרדי החברה, החל מיום 26/03/2024 בין השעות 09:00-15:00, תמורת סך של 500 (חמש מאות שקלים חדשים) + מע"מ, אשר ישולמו בהמחאה לפקודת החברה. **סך זה לא יוחזר בשום מקרה ונסיבות לרוכש**. רכישת המכרז והמצאת קבלה המאשרת זאת, הינה תנאי להגשת הצעה.
5. ניתן לעיין במסמכי המכרז, טרם רכישתו, במשרדי החברה ו/או באתר האינטרנט של החברה. ככל שיחולו עדכונים במסמכי המכרז טרם המועד הקבוע להגשתו, באחריות מציע שטרם רכש את מסמכי המכרז להתעדכן בנוגע לשינויים במכרז.
6. החברה תקיים סיור מציעים בתאריך 01/04/2024 בשעה 11:00, מקום המפגש הינו לובי הכניסה למבנה בית גבריאל. השתתפות בסיור המציעים הינה חובה, ותנאי להשתתפות במכרז.
7. שאלות מקצועיות, שאלות טכניות ובקשות הבהרה על מסמכי המכרז, לרבות בקשר עם סתירות, שגיאות, אי התאמות או ספק כלשהו בקשר למובן המדויק של כל סעיף או פרט במסמך כלשהו ממסמכי המכרז, ניתן להעביר רק בכתב, עד לא יאוחר מיום 04/04/2024 בשעה 12:00, לכתובת מייל [hagit@betgabriel.co.il](mailto:hagit@betgabriel.co.il). באחריות הפונים לוודא כי שאלותיהם הגיעו ליעדם במועד, בטלפון 046751175. שאלות שימסרו לאחר המועד לעיל או שאלות שישאלו בעל פה, לא יענו. תשובות והבהרות יישלחו למי ששלח שאלות הבהרה ולמי שלקח חלק בסיור המציעים. תשובות לשאלות והבהרות כאמור יהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, ועל כל משתתף לצרף אותן להצעה כשהן חתומות על ידו.
8. על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית אוטונומית להבטחת קיום התחייבויותיו בהתאם להצעתו ("ערבות המכרז"), בסך של 5000 ₪, אשר תהא ניתנת למימוש מידי בכל עת עם דרישתה הראשונה של החברה. הערבות תעמוד בתוקף למשך 90 ימים מהמועד האחרון להגשת המכרז, היינו עד ליום 09/07/2024 ועד בכלל, והיא תוארך לפי דרישת החברה ב- 90 ימים נוספים ו/או בתקופות נוספות לפי החלטת החברה, אשר המציע מתחייב לפעול בהתאם אליה.
9. ההצעה על כל נספחיה, מסמכיה והאישורים בדבר עמידת המציע בתנאי הסף למכרז זה, כולל ערבות בנקאית, תוגש במעטפה סגורה, ללא סימן זיהוי, עליה יירשם: "**מכרז פומבי מס' 2024 / 04**" בלבד, בשני עותקים, כאשר המעטפה תכלול את כל המסמכים הדרושים על פי ההזמנה לקבלת הצעות.

10. על המציע יהיה למלא בכתב יד את הצעתו, כאמור במסמכי המכרז, ולחתום על כל המסמכים הנלווים.
11. את ההצעה יש להגיש עד ולא יאוחר מיום 09/04/2024 בשעה 12:00 במשרדי החברה, **במסירה ידנית בלבד**.
12. הצעה אשר תוגש שלא במועד ו/או ללא כל המסמכים הנדרשים במסמכי המכרז, לא תילקח בחשבון.
13. האמור במודעה זו אינו ממצה את תנאי המכרז המופיעים במלואם במסמכי המכרז. ובכל מקרה, יגבר האמור במסמכי המכרז.

**בכבוד רב,**

**איה רוזן, מנכ"ל  
ידידי בית גבריאל בע"מ**

## חברת ידידי בית גבריאל בע"מ

מכרז פומבי מס' 2024/04\_

### הזמנה להציע הצעות לביצוע עבודות שמירה ואבטחה בבית גבריאל שבעמק הירדן

#### תנאים כלליים והוראות למשתתפים במכרז

חברת ידידי בית גבריאל בע"מ (להלן – "החברה") מזמינה בזה הצעות מחירים לביצוע עבודות שמירה ואבטחה בבית גבריאל שבעמק הירדן (להלן – "בית גבריאל"), בהתאם למפורט להלן במסמכי המכרז. מובהר כי מכרז זה עניינו מתן שירותי שמירה ואבטחה ואין מדובר באספקת כוח אדם על כל המשתמע מכך. המציע ישמש כספק שירותים, כהגדרתם במסמכי המכרז, ולא כספק כוח אדם.

#### 1. מסמכי המכרז

א. המסמכים המפורטים מטה יקראו להלן יחד ולחוד "מסמכי המכרז":

מסמך א' - הזמנה להציע הצעות

נספח א' – נוסח ערבות מכרז

נספח ב' - תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976

נספח ג' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

נספח ד' - תצהיר עסק בשליטת אישה

מסמך ב' - הצעת המציע

נספח א' – הצהרה על ניסיון המציע

מסמך ג' - הסכם עבודות שמירה ואבטחה ונספחיו:

נספח א' - נוסח ערבות ביצוע.

נספח ב' - מפרט שירותי השמירה והאבטחה.

נספח ג' - אישור קיום ביטוחים.

נספח ד' – טבלת רכיבי השכר

#### 1. תיאור ותקופת ההתקשרות המוצעת

א.

(1) ההתקשרות למתן שירותי שמירה ואבטחה בבית גבריאל (להלן: "השירותים") עם החברה תהא לתקופה של 12 (שנים עשר) חודשים בהתאם לאמור בהסכם המהווה חלק ממסמכי מכרז זה (להלן: "ההסכם") ובכלל זה לאמור במפרט נוהלי השמירה והאבטחה בבית גבריאל המצורף כנספח ב' להסכם.

(2) לחברה שמורה הזכות להאריך את ההסכם עד 3 (שלוש) הארכות בנות שנה כל אחת (להלן תיקרא כל הארכה בת שנה "תקופת הארכה") והכל בתנאי שהחברה לא הודיעה לקבלן (המציע אשר יזכה במכרז) על רצונה שלא להאריך את ההסכם, לפחות 30 יום לפני תום מועד תקפו של ההסכם או תוקפה של כל תקופת הארכה, בהתאמה.

- (3) על אף האמור לעיל תהיה החברה רשאית להביא הסכם זה לידי סיומו בכל עת על-ידי משלוח הודעה מוקדמת על כך בכתב לקבלן, 60 יום לפחות קודם התאריך הנקוב כמועד הסיום.
- (4) התמורה תשולם מדי חודש קלנדרי, ותחושב בהתאם לשעות השמירה האבטחה שבוצעו בפועל באותו חודש קלנדרי שבגינן מוגש החשבון כפול המחיר לשעת עבודה.
- (5) יתר פרטי ההתקשרות והתנאים מפורטים בנוסח ההסכם המצורף למסמכי המכרז.

## 2. תנאים להשתתפות במכרז

רשאי להשתתף במכרז יחיד או תאגיד העונה על התנאים המצטברים הבאים:

- א. בעל רישיון כחוק למתן שירותי שמירה ואבטחה בישראל.
- ב. הינו בעל ניסיון קודם מוכח בביצוע עבודות שמירה ואבטחה בתקופה של 3 (שלוש) שנים ברציפות, במשך 5 (חמש) השנים האחרונות הקודמות למועד פרסום מכרז זה.

## 3. מסמכי המכרז

- א. את מסמכי המכרז ניתן לרכוש במשרדי החברה בימים א-ה בשעות 09:00-16:00, תמורת סך של 500 ש"ח, שלא יוחזרו.
- ב. צוין כי החברה לא תתייחס להצעתו של מציע שלא שלם את התשלום כאמור.
- ג. לברורים ביחס לקבלת מסמכי המכרז וביצוע התשלום ניתן לפנות בשעות העבודה הרגילות למשרדי החברה בטלפון 046751175.

## 4. תנאי העסקתם של עובדי המציע

על המציע להביא בחשבון במסגרת הצעתו כי החברה הינה "גוף ציבורי", כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג – 2013 (להלן: "החוק"), וכי היה והצעתו תתקבל, אזי עובדי המציע שיבצעו את עבודתם אצל החברה יהיו זכאים לתנאי עבודה שלא יפחתו מהתנאים הקבועים בחוק, ו/או בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, וכפי שיתעדכנו מעת לעת.

## 5. ההצעה

- א. במסגרת המכרז יתבקשו המציעים להציע את שיעורה של התמורה שהם מבקשים לקבל עבור הענקת שירותי השמירה והאבטחה השוטפים בבית גבריאל בהתאם לאמור בהסכם ובכלל זה לאמור במפרט נוהלי השמירה והאבטחה בבית גבריאל המצורף כנספח ב' להסכם (להלן - "התמורה לשעת עבודה").
- ב.
- (1) הצעות המחירים תוגשנה על גבי טופס הצעת המחירים, המצורף כנספח למסמך זה, ב - 2 עותקים.
- (2) שימו לב! המחיר לשעת עבודה שיקבל הקבלן מורכב משני רכיבים: (1) רכיב ערך שעת עבודה (F), שיקבע בהתאם לדין ולהוראות נספח ד' להסכם ההתקשרות (מסמך ג'); (2) רכיב עלויות נוספות הכוללות

הוצאות, תקורות ורווח לקבלן שיקבע בהתאם להצעה הזוכה במכרז (E).

(3) המציע ינקוב בהצעתו מחיר לעלויות הנוספות (E) אשר יצטרף לערך שעת עבודה של העובד ויהווה יחד את העלות הכוללת המשולמת לקבלן לשעת עבודה בפועל של עובד הקבלן. מובהר כי העלויות הנוספות (E) כוללות את כל ההוצאות, התקורות והרווח של הקבלן והוא לא יהיה זכאי לתשלומים נוספים מעבר לעלות שכר העובדים שתחשוב בהתאם לעלות שכר העובדים בפועל בהתאם לקבוע בנספח ד' להסכם ההתקשרות.

(4) המחירים יהיו נקובים בשקלים חדשים, לא כולל מס ערך מוסף.

(5) המחיר המוצע על ידי המציע ייחשב כתמורה המלאה המגיעה לו עבור ביצוע מלא ומושלם של כל הפעולות וההתחייבויות שיש לבצע על פי מסמכי המכרז, ולא תישמע כל טענה כאילו בעת גיבוש המחיר המוצע לשעת עבודה בפועל לא נלקחה בחשבון עלות או הוצאה מכל סוג שהוא החלה על המציע כנותן השירות וכמעסיק.

ג. המשתתף שיזכה במכרז לא יהא זכאי לכל תשלום, מכל מין וסוג שהוא, עבור השירותים השוטפים שהגדרתם בהסכם מעבר למחירים שנקבו על ידו.

ד.

(1) מובהר כי בהתאם להוראות חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב - 2011, מצ"ב כנספח ד' להסכם ההתקשרות טבלה המפרטת את רכיבי השכר של עובדי הקבלן (להלן - "טבלת רכיבי השכר").

(2) מובהר כי הזוכה במכרז יהיה מחויב לשלם לעובדיו לפחות את הסכומים הנקובים בטבלת רכיבי השכר לשעה, ולקיים לפחות את התנאים הסוציאליים המפורטים בטבלת רכיבי השכר, וקיום הוראות אלו ייחשב כחלק מהתחייבויותיו החוזיות של המציע כלפי החברה כמזמינת השירות.

(3) טבלת רכיבי השכר תהיה בבחינת חלק בלתי נפרד מטופס ההצעה, הגם שהסכומים הנקובים בה אינם מהווים נתונים לחישוב ההצעה.

ה. יש לחתום על כל מסמכי המכרז, בתחתית כל דף ובמקום המיועד לכך.

## 6. ערבות בנקאית

א. מציע המעוניין להשתתף במכרז יצרף להצעתו ערבות בנקאית שהוצאה לבקשת המציע והערוכה לפקודת חברת ידידי בית גבריא אל בע"מ **בנוסח "כתב ערבות בנקאית להשתתפות במכרז"**, המצורף כנספח א' למסמך זה, על סך של **5000** ש"ח (חמשת אלפיים שקלים) שתהיה בתוקף עד ליום **09/07/2024** וזאת להבטחת קיום תנאי המכרז.

ב. שם המבקש בנוסח הערבות יהיה תואם לשם של המציע.

ג. למען הסר ספק, לא יתקבל תחליף ערבות. מציע שלא יצרף ערבות בנקאית מקורית בנוסח נספח א' למסמך זה כאמור לעיל, הצעתו לא תובא לדיון.

ד. החברה לא תתייחס להצעה שלא תהיה מלווה בערבות בנקאית בנוסחה כאמור אף אם יש בה כדי להיטיב לכאורה עם חברה.

ה. החברה תהא רשאית לדרוש את חילוטה של הערבות הבנקאית ככל שהמציע ייקבע כזוכה ולא יעמוד בהתחייבויותיו על פי תנאי המכרז, ובכלל זה, אם התקיים אחד מאלה:

- (1) סרב המציע, שהצעתו נתקבלה, לחתום על חוזה.
- (2) במסגרת המכרז מסר המציע מידע מטעה או מידע מהותי שאינו מדויק.
- (3) המציע פעל במכרז בעורמה או בתכסיסנות.
- (4) המציע חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

ו. אין בחילוט הערבות כדי למנוע מהחברה להעלות כל טענה כלפי המציע ולדרוש ממנו כל סעד העומד למנהלת לפי כל דין, לרבות בגין נזקים שנגרמו לה בשל מעשה ו/או מחדל של המציע, או מי מטעמו.

### 7. מסמכים שיש לצרף להצעה

מבלי לגרוע מן האמור במסמכי המכרז, על המציע לצרף להצעתו את כל המסמכים והאישורים הנדרשים בסעיף זה להלן:

- א. ערבות בנקאית כאמור בס"ק 6 (א) דלעיל.
- ב. אישור על היותו בעל רישיון כחוק למתן שירותי שמירה ואבטחה בישראל.
- ג. הצהרה על ניסיון המציע (נספח א' למסמך ב') וכן אישורים והמלצות בדבר ניסיון קודם בביצוע עבודות שמירה ואבטחה כולל עמידה בתנאי הסף כאמור בס"ק 2(ב) דלעיל, **בצירוף הפרטים הבאים:**
  - (1) מקום ביצוע העבודה.
  - (2) מועד ביצוע העבודה ומשך תקופת ביצועה.
  - (3) שם הגורם הממליץ ומספר טלפון להתקשרות.
- ד. אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) תשל"ו - 1976.
- ה. אישור תקף על ניכוי מס הכנסה במקור.
- ו. תעודת עוסק מורשה.
- ז. במקרה שההצעה מוגשת על ידי תאגיד תצורף תמצית מרשם החברות/רשם השותפויות וכן אישור עו"ד/רו"ח בדבר שמות מורשי החתימה שבסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.
- ח. הסכם חתום (מסמך ג').
- ט. העתק הקבלה בדבר התשלום עבור רכישת מסמכי המכרז.
- י. ככל שהמציע הינו "עסק בשליטת אישה", אישור רו"ח בדבר היותו "עסק בשליטת אישה" כהגדרתו להלן.

**"עסק בשליטת אישה"** – עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור.

**"אישור"** – אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:

- (1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב (בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא) של המחזיקה בשליטה.
- (2) אם שליש מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.

**"מחזיקה בשליטה"** – נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק.

**"נושא משרה"** – מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה.

**"עסק"** – חברה הרשומה בישראל שמניויתיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל.

יא. אי קיומו של תנאי כלשהו מהתנאים המפורטים בתנאי המכרז, או אי המצאת מסמך כלשהו מהמסמכים המפורטים לעיל, באופן הנדרש, ייתן למזמין זכות להחליט על פסילתה המיידית של ההצעה.

יב. הצעה שלא יצורפו אליה המסמכים הנ"ל, תהיה החברה רשאית לא להתחשב בה, ואולם צרופה של ערבות בנקאית כאמור בס"ק 6(א) הינו בבחינת תנאי סף להשתתפות במכרז.

יג. מבלי לגרוע מכלליות האמור, שומר המזמין לעצמו את הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לאחר הגשת ההצעות למכרז, לדרוש מכל אחד מן המציעים ו/או ממי מהם, להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים וזאת, בין היתר, לצורך עמידתו של המציע בתנאי הסף.

#### 8. תוקף ההצעה

ההצעה, על כל פרטיה, הינה בלתי חוזרת ותעמוד בתוקפה 90 יום לפחות מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. מבלי לגרוע מהאמור, רשאית החברה לדרוש, בהודעה בכתב למציעים, כי תוקף ההצעות יוארך.

#### 9. הוצאות המכרז

כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז תחולנה על המציע.

#### 10. הבהרות ושינויים

א.

(1) פגישה וסיור קבלנים לצרכי הבהרות יתקיימו ביום שני 01/04/2024 בשעה 11:00, כאשר מקום המפגש בבית גבריאל.

(2) ההשתתפות בפגישה וסיור הקבלנים הינה חובה, ותנאי להשתתפות במכרז.

ב.

שאלות הבהרה ניתן להפנות בכתב בלבד באמצעות דואר אלקטרוני [hagit@betgabriel.co.il](mailto:hagit@betgabriel.co.il) מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה עד ליום חמישי 04/04/2024 שעה 12:00. כל שאלה שתגיע לחברה לאחר מועד זה לא תיענה. על

המציע חלה האחריות לוודא את עצם קבלת שאלות הבהרה באמצעות הטלפון 04-6751175 **תשובות לשאלות הבהרה שיינתנו בעל-פה לא יחייבו את החברה.**

ג. תשובות לשאלות הבהרה שיוגשו במועד יישלחו למציעים בכתובת המייל שנמסרה על ידם לחברה במועד רכישת המכרז.

ד. החברה רשאית, בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת המכרז להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים, כאמור, יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו, בכתב, לידיעתם של כל רוכשי מסמכי המכרז בדואר רשום ו/או במייל לפי הכתובות שנמסרו על ידי רוכשי המכרז.

ה. בכל מקרה של סתירה ו/או שגיאה ו/או אי התאמה בין מסמכי המכרז ו/או בכל מקרה של בקשת הבהרה, על המציע להודיע על כך בכתב לחברה לא יאוחר מ - 5 ימים לפני המועד האחרון להגשת הצעות.

#### 11. שמירת זכויות

כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות לחברה. המשתתפים לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

#### 12. הגשת הצעה

א. הצעות המפורטות בהתאם לדרישות ותנאי המכרז יש להפקיד במסירה אישית בתיבת המכרזים שבמשרדי החברה לא יאוחר מיום 09/04/2024 עד שעה 12:00 **כל הצעה שתוגש לאחר התאריך והשעה האמורים לעיל, לא תקבל.**

ב. משלוח הצעה בדואר, או בכל דרך אחרת, אינו עונה על דרישות המכרז והנו על אחריותו הבלעדית של המציע.

א. על המציע למלא את כל הפרטים הנדרשים בכל מסמכי המכרז, לחתום על כל דף ממסמכי המכרז וכן לחתום במקום המיועד לכך בכל מסמכי המכרז, ולרכז את כל החומר במעטפה סגורה וחתומה, עליה יצוין "מכרז מס' 03/2024 - לביצוע עבודות שמירה אבטחה בבית גבריאל"

ב. **אין לציין על מעטפת הצעה את שמו של המציע או כל סימן זיהוי אחר שלו.**

א. כל הצעה אשר לא תימסר עד למועד הנקוב לעיל כלל לא תובא לדיון בפני ועדת המכרזים של החברה (להלן: "ועדת המכרזים").

ב. עד למועד האחרון להגשת הצעות, רשאית החברה לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, ו/או את המועד לפתיחת הצעות וכן לשנות מועדים וכן תנאים אחרים הנוגעים למכרז לפי שיקול דעתה המוחלט.

ג. **אם תחליט ועדת המכרזים לעשות כן, יידרשו המציעים להאריך את תוקפה של הערבות למועד שייקבע ויודע להם.**

ד. כל מגיש הצעה רשאי להשתתף בהליך פתיחת המכרז, ומוצע להקדים ולוודא את המועד לפתיחת הצעות.

ה. מובא בזאת לידיעת המשתתפים כי בהתאם להוראות הדין, קיימת זכות עיון בהצעה הזוכה, בכפוף לסודות מסחריים / מקצועיים. על המציעים לציין בהצעתם מהם המסמכים / נתונים המהווים סודות מסחריים / מקצועיים, ככל שקיימים, אותם הם מבקשים שלא לחשוף בפני משתתפים אחרים. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יודגש כי שמו וכתובתו של המציע והמחיר שהוצע על ידו לא יהיו סוד מסחרי או סוד עסקי. מובהר בזאת כי ההחלטה לעניין זה הינה בסמכות ועדת המכרזים ובכפוף להוראות הדין והפסיקה. כן יובהר כי סימון חלקים



בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

### 13. בדיקת ההצעות ובחינתן

א. אי הגשת הצעת מחיר ו/או אי השלמת מקום הטעון מילוי ו/או כל שינוי, תוספת או הסתייגות למסמכי המכרז, בין אם נעשו בגוף המסמכים ובין אם במכתב לוואי, עלולים לגרום לפסילת ההצעה.

ב. החברה רשאית לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה בשל מחירה, תנאיה או בשל חוסר התייחסות לתנאי המכרז באופן שלדעת החברה מונע הערכת ההצעה כדבעי.

ג. יובהר כי החברה רשאית לא לדון בהצעת מציע אם:

- (1) יש לחברה יסוד סביר לחשוב שכוונת המציע היתה להוליך שולל את החברה על ידי שגיאות שנעשו במכוון או על ידי תכסיסים בלתי הוגנים.
- (2) ההצעה מבוססת על הבנה מוטעית של נושא המכרז, או על הנחות בלתי נכונות, או אם המחירים שצוינו בהצעה, אינם סבירים.
- (3) אם נכללו בהצעה שינויים או הסתייגויות.
- (4) אם המציע לא צרף איזה מן המסמכים שצירופם חובה.

ג. החברה אינה חייבת לקבוע את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא כהצעה הזוכה במכרז.

### 14. שיקול ההצעות

א. הצעה שלא תעמוד בדרישות הסף של המכרז **תפסל ולא תובא לדיון**.

ב. במסגרת שיקוליה לבחירת הזוכה תתייחס החברה לרכיבים הבאים, ותיתן לכל רכיב את המשקל כפי שמצוין בצדו כלהלן:

(1) המחיר המוצע לשעת עבודה - 80% (שמונים אחוזים).

(2) התרשמות כללית, ניסיון קודם והמלצות - 20% (עשרים אחוזים).

ג. הניקוד בגין רכיב המחיר (80 נקודות)

נוסחה לחישוב ההצעה בגין רכיב המחיר (סה"כ 80 נקודות לכל היותר):

(1) מציע שהצעתו הכספית הכוללת (רכיב E בנספח ההצעה) הינה הנמוכה ביותר (הצעה Z) יקבל את מלוא הניקוד בגין רכיב זה (80 נקודות).

(2) המציע שהצעתו הכספית הכוללת היא הבאה אחריו (הצעה Y), יקבל חלק יחסי שיחושב לפי מכפלה ב- 80 של הסכום המתקבל מחלוקת סכום ההצעה הנמוכה ביותר בסכום הצעתו של המציע, וכן הלאה, לפי הדוגמא שלהלן:

$$\text{ניקוד הצעה} = \frac{80 \times Z}{Y}$$

ד. הניקוד עבור התרשמות מהמציע (20 נקודות)

(1) הניקוד עבור הממד המקצועי האיכותי ייקבע על ידי ועדת המכרזים.

(2) במסגרת שיקוליה החברה בעת קביעת הציון בגין רכיב זה רשאית וועדת המכרזים, להביא בחשבון את הטעמים הבאים: טיב ואיכות הניסיון של

המזיע והתאמתו לדרישות החברה, התרשמות ממסמכים והמלצות שהציג המזיע, ממידע שנאסף על ידה, ראיון אישי עם מי מהמזיעים ככל שתבחר ועדת המכרזים לעשות כן, הכל בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים וכל שיקול רלוונטי אחר.

(3) לצורך קביעת רכיב זה תהיה ועדת המכרזים רשאית למנות צוות שיבחן את הצעות המזיעים למכרז.

ה. מובהר בזה, כי החברה תהא רשאית לפנות למקבלי שירות מאת המזיע, גם אם אלה לא צוינו על-ידי המזיע בהצעתו, לשם קבלת חוות דעת על רמת הביצוע שמספק המזיע וכן על אמינותו.

ו. אם תוצאת השקלול תהיה זהה ביחס לשני מציעים או יותר, ואם לא תמצא ועדת המכרזים של החברה סיבה מוצדקת להעדיף מי מבין המזיעים הללו, כי אז תהיה ועדת המכרזים רשאית לערוך התמחרות בין מציעים אלו. ואולם, ככל שתהיינה יותר משתי הצעות כשרות שקיבלו תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הטובה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של "עסק בשליטת אישה" כהגדרתו לעיל, תינתן עדיפות להצעה זו והיא תבחר כזוכה, ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור רו"ח.

ז. מובהר כי לחברה הזכות שלא לקבוע את ההצעה הזולה ביותר כזוכה אם היא גבוהה במידה משמעותית מן האומדן, או לחילופין אם יתעורר חשש כי הינה בבחינת הצעה הפסדית שאין בה כדי לאפשר למזיע זה לעמוד בהתחייבויות הסוציאליות החלות עליו כלפי עובדיו.

#### 15. ניגוד עניינים

א. המזיע מתחייב ומצהיר כחלק מההצעה, כי נכון למועד הגשת ההצעה, אין הוא יודע על כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע לביצוע העבודות על פי הסכם זה, וכי אין הוא קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותיו מכוח ההסכם שייחתם עם החברה.

ב. המזיע מתחייב להימנע במשך כל תקופת ההסכם עם החברה מלקחת חלק ו/או להיות מעורב בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או העלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם ביצוע ההסכם;

ג. המזיע מתחייב להביא לידיעת החברה כל מידע העשוי להיות רלבנטי לקביעת החברה אם קיים ניגוד או חשש לניגוד עניינים אצלו.

#### 16. הודעה לזוכה והתקשרות עמו

א. החברה תודיע לזוכה בכתב על הזכייה במכרז.

ב. תוך 7 ימים ממועד הודעה, כאמור, יחתום הזוכה על החוזה ועל כל נספחיו, וימציא לחברה את כל המסמכים והאישורים שעליו להמציא בהתאם למסמכי המכרז, ואת ערבות הביצוע.

ג. המזיע הזוכה אינו רשאי להסב או להעביר בדרך אחרת לאחר את זכיותו, כולה או חלקה, אלא אם כן קיבל את הסכמת החברה בכתב ומראש, אשר תינתן (ככל שתינתן) מטעמים מיוחדים בלבד ובכפוף לשיקול דעתה הבלעדי של החברה. גם אם אישרה החברה את העברת הזכויות כאמור, ימשיך המזיע שיזכה להיות אחראי כלפי החברה בכל הנוגע לביצוע התחייבויותיו על פי ההזמנה.

**הצהרה והתחייבות**

אנו החתומים מטה \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מצהיר/ים כי אני/ו מוסמך/ים לחייב את \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, המציע \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") בחתימתנו. אני/ו מאשר/ים שקראתי/נו את מסמכי המכרז, ההסכם והנספחים המצורפים למסמך זה, ומציעים את שירותי המציע לביצוע השירותים נשוא מכרז זה וכי המציע מתחייב בזאת למלא אחר התנאים והדרישות לשביעות רצונו המלאה של המזמין. הריני/ו לאשר כי כל הפרטים המופיעים בהצעת המציע הינם אמת וכי המציע מסכים לכל התנאים והפרטים המפורטים בתנאי המכרז על כל נספחיו.

תאריך: \_\_\_\_\_

שם החותם: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת המציע: \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד/רו"ח**

אני הח"מ, עו"ד/רו"ח \_\_\_\_\_, מרח' \_\_\_\_\_, מאשר בזה כי החותם בשמו של המציע מוסמך לחייב את המציע בחתימתו על פי מסמכי היסוד של המציע.

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת: \_\_\_\_\_

חתימת החברה

חותמת וחותמת "המציע"

נספח א'

נוסח ערבות בנקאית להשתתפות במכרז
----------------------------------

לכבוד  
ידידי בית גבריאל בע"מ

תאריך: \_\_\_\_\_

א.ג.,

**הנדון: כתב ערבות מס'.....**

1. על פי בקשת \_\_\_\_\_ (להלן - **המבקש**) בקשר להצעתו במכרז מס' \_\_\_\_\_ שעניינו שירותי שמירה ואבטחה בבית גבריאל, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל-5000 ש"ח (ובמילים: חמשת אלפים שקלים חדשים) בלבד.
2. הסכום הנ"ל צמוד למדד המחירים לצרכן הידוע במועד חתימת כתב ערבות זה כפי שמתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, באופן הבא:
  - א. המדד היסודי - המדד הידוע במועד חתימת כתב ערבות זה.
  - ב. המדד החדש - המדד הידוע בעת התשלום.
  - ג. אם יתברר בעת התשלום כי המדד החדש גבוה מהמדד היסודי, יחושב סכום הערבות כשהוא מוגדל בשיעור זהה לשיעור עליית המדד החדש לעומת המדד היסודי. אם יתברר בעת התשלום כי המדד החדש נמוך מהמדד היסודי, יחושב סכום הערבות כשהוא מוקטן בשיעור זהה לשיעור ירידת המדד החדש לעומת המדד היסודי. אם יתברר בעת התשלום כי המדד החדש שווה למדד היסודי, תשולם קרן הערבות בלבד.
3. סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, לרבות באמצעות הפקסימיליה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
4. תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום 09/07/2024 וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.
5. ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ בנק  
\_\_\_\_\_ סניף

**תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר \_\_\_\_\_ לאספקת שירותי \_\_\_\_\_ עבור \_\_\_\_\_ . אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

**(סמן X במשבצת המתאימה):**

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 לא חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

**(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):**

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

**(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):**

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

**אישור עורך הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_ תאריך  
\_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון  
\_\_\_\_\_ חתימה

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושא ת"ז מס' \_\_\_\_\_ מורשה חתימה ונושא משרה מטעם התאגיד \_\_\_\_\_ שמספרו \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. אני משמש כ- \_\_\_\_\_ במציע.
2. תצהירי זה ניתן בהתאם לקבוע בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "החוק"). כל המונחים שלהלן יפורשו בהתאם לאמור בחוק. בתצהירי זה משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק. אני מאשר כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין אותו.
3. משמעות המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה של כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א – 1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לאותו חוק.
4. הנני מצהיר כי: (סמן X בפיסקה הרלוונטית ו/או מחק את הפיסקאות המיותרות):

\_\_\_\_ עד למועד חתימת תצהיר זה, המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת הצעות (להלן: "המועד להגשה") מטעם המציע במכרז

\_\_\_\_ עד למועד חתימת תצהיר זה, המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות ואולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה עד למועד חתימת תצהיר זה.

\_\_\_\_ המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

5. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני במשרדי ברח' \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה עצמו על-ידי ת"ז מס' \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_  
חותמת +

\_\_\_\_\_  
תאריך

חתימה

**תצהיר עסק בשליטת אישה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, מס' ת"ז \_\_\_\_\_ מצהירה בזאת כי העסק מציע  
ההצעה \_\_\_\_\_ נמצע בשליטתי בהתאם לסעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים  
התשנ"ב – 1992.

\_\_\_\_\_ תאריך  
\_\_\_\_\_ שם מלא של המצהירה  
\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המצהירה

**אישור עו"ד**

הריני לאשר, כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני עו"ד \_\_\_\_\_, ה"ה  
\_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתי כי עליה להצהיר את האמת וכי  
תהא צפויה לעונשים הקבועים בחוק, אם לא תעשה כן, אישרה בפניי את תוכן התצהיר לעיל  
וחתמה עליו בפניי.

\_\_\_\_\_ שם מלא של עוה"ד  
\_\_\_\_\_ עו"ד  
\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת

**אישור רו"ח בדבר עסק בשליטת אישה**

אני רו"ח \_\_\_\_\_, מאשר בזאת כי העסק \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע")  
הינו בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992. בכלל  
זאת אני מאשר כי לא התקיים אחד מאלה:

1. אם מכהן במציע נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה.
2. אם שליש מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.

המחזיקה בשליטה \_\_\_\_\_ במציע \_\_\_\_\_ הינה: \_\_\_\_\_,  
ת"ז \_\_\_\_\_.

**ולראיה באתי על החתום:**

\_\_\_\_\_ תאריך  
\_\_\_\_\_ שם רואה החשבון  
\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת רואה החשבון

**מכרז פומבי מס' 04 / 2024**

**לביצוע עבודות שמירה ואבטחה בבית גבריאל שבעמק הירדן**

**הצהרת המשתתף והצעת מחירים**

1. אנו הח"מ, מצהירים בזה כי קראנו והבנו את מסמכי המכרז, כי ביקרנו בבית גבריאל שבעמק הירדן בו יש לבצע את השירותים, כי הובהרו לנו דרישותיכם ביחס לביצוע השירותים במסגרת המכרז שהוצא על ידי חברת ידידי בית גבריאל בע"מ (להלן - "החברה"), וכי לאחר שאספנו ולמדנו את כל המידע והפרטים הדרושים ו/או העשויים להשפיע על הצעתנו, הגשנו הצעה זו.

2.

א. עוד אנו מצהירים כזאת כי המציע הינו בעל ניסיון קודם מוכח בביצוע עבודות שמירה ואבטחה בתקופה של 3 (שלוש) ברציפות במשך 5 (חמש) השנים שקדמו למועד פרסום מכרז זה, כמפורט בנספח א'.

ב. ידוע לנו והננו מסכימים כי במסגרת שיקול דעתה לקביעת ההצעה הזוכה במכרז תהיה החברה רשאית להתייחס גם לניסיון קודם של המציעים השונים, ולהמלצות החברה.

3. להבטחת קיום תנאי המכרז הרינו מצרפים בזאת ערבות בנקאית, **בנוסף כתב הערבות שבמסמכי המכרז**, על סך \_\_\_\_\_ ₪ (אלפים שקלים). ידוע לנו כי אם הצעתנו תיקבע כזוכה במכרז, ואם לא נמלא אחר הוראות המכרז ותנאיו תהא החברה זכאית לדרוש את חילוטה של הערבות הבנקאית ולגבות את סכומה כפיצויים קבועים ומוסכמים מראש.

**4. התמורה המוצעת לשעת עבודה**

א. ידוע לנו כי **התמורה** שתשולם לנו עבור כלל **השירותים השוטפים** שיופקו על ידינו, כהגדרתם בהסכם המהווה חלק ממסמכי המכרז (להלן: "**השירותים השוטפים**"), תחושב לפי שעת עבודה בפועל, כמפורט להלן (להלן: "**התמורה לשעת עבודה**"): :

עלות ש"ח עובד	בהתאם לעלות שכר עובד בהתאם להנחיות החשב הכללי בהוראת תכ"ס ה-8.2.1.3. ניתן להיעזר במחשבון לחישוב ערך שעת עבודה של עובדים בענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה באתר משרד העבודה בכתובת: <a href="https://hourlywagefactors.labor.gov.il/s">https://hourlywagefactors.labor.gov.il/s</a>	עלות זו נגזרת מהוראות הדין ואינה נתונה לשיקול המציע.
---------------	--	--



<p><b>לא כולל מע"מ</b></p> <p>על הקבלן לציין את העלויות הנוספות והרווח אשר יצטרפו לעלות השכר של העובד.</p> <p>מובהר כי עלות זו תהיה קבועה לכל שעת עבודה, בין אם מדובר בשעה רגילה, שעה נוספת או מנוחה שבועית</p>	<p>_____ ₪</p>	<p><b>התקורות, ההוצאות (לרבות ביגוד, ציוד, עלות הסעות וכו'), לרבות רווח לקבלן (E)</b></p>
<p>עלות לשעה שתשולם לקבלן תורכב מעלות השכר לעובד לפי דין (F), בתוספת הצעת הקבלן במסמך זה (E) בתוספת מע"מ כדין.</p>	<p>F+E</p>	<p>סה"כ עלות שתשולם קבלן לשעת עובד (לא כולל מע"מ) F+E=A</p>

- ב. התמורה לשעת עבודה הנקובה בס"ק 4(א) אינה כוללת מע"מ.
- ג. רכיב העלויות שאינן עלויות שכר (E) יהיה צמוד לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס הינו המדד הידוע בחודש מרץ 2024 ויעודכן מדי שנה.
- ד. רכיבי ערך שעת עבודה (F), יעודכנו על פי הוראות הדין, לרבות צווי הרחבה או הוראה אחרת של גורם מוסמך החלה על עובדי הקבלן. על הקבלן לפנות בכתב לחברה, לפרט את העדכון שחל, את עלות העדכון והמועד בו נכנס לתוקף. החברה תבדוק את הפרטים ותעדכן את התמורה בהתאם לערך שעת עבודה על פי דין (מובהר כי לא יחול עדכון ברכיב שהקבלן משלם מעבר לחובה על פי דין).
- ה. ידוע לנו כי התמורה הנקובה לשעת עבודה בפועל כאמור בס"ק 4(א) דלעיל הינה סופית ומוחלטת וכוללת את מלוא התשלומים להם אנו זכאים לקבל מאת החברה עבור ביצוע כל השירותים השוטפים ללא יוצא מן הכלל, ובכלל זה גם את:
- (1) שכר השומרים.
  - (2) מלוא התנאים הסוציאליים.
  - (3) נסיעות והסעות.
  - (4) ביגוד על פי שיקול דעת הקבלן.
  - (5) ביטוחים (חבות מעבידים, צד ג', לרבות המזמין, עובדיו ומוזמניו, אחריות מקצועית, רשלנות לכל סוגיה וכו').
  - (6) אימון וחימוש שומרים ופיקוח ובקרה עליהם.
  - (7) שעוני ביקורת, מכשירי קשר ושאר האמצעים הדרושים לשמירה.
  - (8) שימוש ברכב וכל האמצעים האחרים הדרושים לביצוע העבודה.

.5

א. כדי להבטיח עמידה בתשלום שכרם של המועסקים בהתאם לחוק ולהסכמי העבודה הקיבוציים, וכדי לאפשר לחברה פיקוח ובקרה, ובהתאם להוראות החוקים הרלוונטיים מצ"ב לטופס הצעה זה, כחלק בלתי נפרד ממנו טבלה המפרטת את רכיבי השכר, המצורפת **כנספח ד' - טבלת שכר עובדי שמירה ואבטחה** להסכם ההתקשרות (להלן - **"טבלת רכיבי השכר"**).

ב. המציע מתחייב ומצהיר כי השכר שישולם לעובד האבטחה על ידו לא יפחת מהוראות כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלת רכיבי השכר או מופיעות באופן חסר. המציע מתחייב לשלם לעובדיו שכר שלא יפחת מהנחיות החשב הכללי בהוראות תכ"ס ה.8.2.1.3. טבלת רכיבי השכר מפרטת את הוראות החשב הכללי נכון למועד פרסום מכרז זה. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלת רכיבי השכר (וכן כל עדכון שלו בהתאם להוראות התכ"ס), מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, על המציע לפעול בהתאם לטבלת רכיבי השכר.

ג. הננו מאשרים כי במסגרת המחיר המוצע לשעת עבודה נלקחו בחשבון גם התשלומים המגיעים או שיגיעו למועסקים כנגד ביצוע בפועל כגון נסיעות, דמי מחלה וכיוצ"ב.

ד. זאת ועוד, ידוע לנו כי הסכומים הנקובים בטבלת רכיבי השכר אינם בבחינת נתונים לצורך חישוב הצעתנו, ואולם יחייבו אותנו כחלק מהתחייבויותינו החוזיות, ויהיו הבסיס לבדיקת עמידתנו בהתחייבויות כלפי המועסקים על ידנו בביצוע השירות עבור החברה.

ה. ידוע לנו כי חלה חובה לנקוב בסכומים שישולמו למועסקים ביחס לכל הרכיבים שבטבלה למעט ביחס לרכיבים המצוינים ככאלו שישולמו למועסקים לפי ביצוע, וכי החברה תהיה רשאית לפסול הצעה שלא כללה את טבלת רכיבי השכר כשהיא ממולאת כנדרש.

**ולראייה באתי על החתום :**

שם המציע: \_\_\_\_\_ מס' ת. ז / ח. פ.:

תאריך: \_\_\_\_\_ חותמת וחתימת המציע:

נספח א'הצהרה בדבר ניסיון המציע

אני המציע, וככל שהמציע הוא תאגיד - אני נושא משרה ומורשה חתימה במציע, מצהיר כי למציע יש ניסיון מוכח בביצוע עבודות שמירה ואבטחה בתקופה של 3 (שלוש) שנים ברציפות, במשך 5 (חמש) השנים האחרונות הקודמות למועד פרסום מכרז זה, כמפורט להלן:

שם המזמין עבורו סופקו השירותים	מיקום ביצוע השירותים	תקופת ביצוע התפקיד	פרטי איש קשר + טלפון
1		מחודש __ שנה __ ועד חודש __ שנה __ / השירות טרם הסתיים	
2		מחודש __ שנה __ ועד חודש __ שנה __ / השירות טרם הסתיים	
3		מחודש __ שנה __ ועד חודש __ שנה __ / השירות טרם הסתיים	
4		מחודש __ שנה __ ועד חודש __ שנה __ / השירות טרם הסתיים	
5		מחודש __ שנה __ ועד חודש __ שנה __ / השירות טרם הסתיים	

\_\_\_\_\_

חתימה

\_\_\_\_\_

שם מלא

**הסכם**  
**לביצוע עבודות שמירה ואבטחה בבית גבריאל שבעמק הירדן**

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ בשנת 2024

בין: **חברת ידידי בית גבריאל בע"מ**  
**ח.פ. 51-1820591**  
**מבית גבריאל, חוף צמח ד.ג. עמק הירדן**  
**(להלן: "המזמין" או "החברה")**

מצד אחד

ל בין: \_\_\_\_\_

(להלן: "הקבלן")

מצד שני

- הואיל** והחברה מנהלת ומפעילה את בית גבריאל שבעמק הירדן (להלן - "בית גבריאל");
- והואיל** והחברה מעוניינת בקבלת שרותי שמירה ואבטחה בבית גבריאל, כהגדרתם להלן, וערכה מכרז לקבלת הצעות מקבלנים (להלן - "המכרז");
- והואיל** והקבלן הציג עצמו כמי שיש לו ידע, כישורים, ניסיון, רישיונות, היתרים, אמצעים וכח האדם הדרוש לביצוע שרותי השמירה, והגיש הצעתו למכרז;
- והואיל** והחברה קיבלה את הצעתו של הקבלן והחליטה להתקשר עם הקבלן ולהפקיד בידיו את ביצוע שרותי השמירה והאבטחה בבית גבריאל;
- והואיל** וברצון הצדדים להעלות על הכתב את התחייבויות הצדדים על פי הסכם זה;

**לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:**

1. **מבוא**
- א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ומחייב כיתר תנאיו.
- ב. כותרות הסעיפים באות לצורך הנוחיות בלבד ואין לפרש תנאי מתנאי הסכם זה לפיהן.

2. **נספחים**
- להסכם זה מצורפים הנספחים הבאים:
- א. נספח א' - נוסח ערבות ביצוע.
- ב. נספח ב' - מפרט שירותי השמירה והאבטחה
- ג. נספח ג' - אישור קיום ביטוחים
- ד. נספח ד' - טבלת רכיבי שכר עובדי השמירה והאבטחה

3. פיקוח

- א. החברה ממנה בזה את עמי חיים (קב"ט החברה) להיות ממונה מטעמה בכל הקשור לביצוע הסכם זה (להלן - "המפקח").
- ב. החברה תהיה רשאית להחליף את המפקח בכל עת ו/או להוסיף אחראים נוספים מטעמה ובלא צורך בהסכמת הקבלן לכך, ובלבד שהודיעה על כך לקבלן בכתב.
- ג. המפקח רשאי, בכל עת, לדרוש את החלפתו של מי מעובדי הקבלן שיועסקו על ידו במתן השירותים, לפי שיקול דעתו הבלעדי, והקבלן מתחייב להחליף את העובד בלא תנאי ולמנות תחתיו עובד אחר.

4. שירותים

- א. הקבלן מתחייב בזאת כלפי החברה לבצע שירותי שמירה ואבטחה שוטפים בבית גבריאל (לעיל ולהלן: "השירותים השוטפים"), שיבוצעו בהתאם ובכפוף למפורט במפרט שירותי השמירה והאבטחה, המצורף **פנספח ב'** להסכם זה (להלן: "נוהלי השמירה והאבטחה") ו/או בהתאם להודעות ו/או הזמנות כפי שתמסור החברה לקבלן בכפוף להוראות הסכם זה.
- ב. המפקח רשאי לשנות את נוהלי השמירה והאבטחה, בכל עת ובהתאם לשיקול דעתו, בהודעה בכתב לקבלן יום אחד מראש, והקבלן מתחייב לבצע את השירותים בהתאם להוראות המפקח, ובכפוף לאמור בכל דין.
- ג. הקבלן מתחייב להתריע בפני המפקח כל אימת שיראה לו, בהתאם לשיקול דעתו המקצועי, ובהתאם לנסיבות כפי שייווצרו מעת לעת, כי יש מקום לערוך שינוי במפרט נוהלי השמירה והאבטחה (נספח ב') וזאת כדי לאפשר לחברה להיערך כראוי לנסיבות כפי שייווצרו, מעת לעת בבית גבריאל.
- ד. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי אין באמור בנוהלי השמירה והאבטחה (נספח ב') ו/או בהנחיות החברה ו/או המפקח כפי שימסרו לקבלן, כדי לגרוע מאחריותו המלאה של הקבלן לפי הסכם זה ו/או על פי כל דין.
- ה.
- (1) לחברה שמורה האופציה להזמין מהקבלן שירותי שומרים נוספים אחד או יותר, בהזמנה שתישלח מהחברה לקבלן לפחות 24 (עשרים וארבע) שעות מראש, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה (להלן: "השירותים הנוספים").
- (2) במידה והקבלן יידרש לבצע שירותים נוספים, כי אז יחולו כל ההוראות החלות על השירותים השוטפים בהתאמה גם על השירותים הנוספים.
- (3) התמורה עבור השירותים הנוספים תחושב לפי התעריף לשעת עבודה החל בגין השירותים השוטפים.
- ו. למען הסר ספק מובהר כי החברה איננה מחויבת להזמין שירותים נוספים בכלל, או שירותים נוספים מהקבלן בפרט.
- ז. הקבלן לא יהיה רשאי להעביר או למסור לאחרים את ביצוע השירותים, או איזה חלק מהם, אלא בהסכמה בכתב ומראש מהחברה.

5. התחייבויות והצהרות הקבלן

- א. הקבלן מצהיר כי הוא ביקר בבית גבריאל, הוסברה לו כהלכה הפעילות הנדרשת לשם ביצוע השירותים השוטפים, וכי הוא הבין ומכיר היטב את כל הקשור בביצוע השירותים השוטפים.
- ב. הקבלן מצהיר כי הנו בעל הידע, הכישורים, הניסיון, האמצעים וכוח האדם הנדרשים לשם ביצוע השירותים השוטפים בהצלחה על פי דרישות והגדרות החברה וכמפורט בהסכם זה.
- ג. הקבלן מצהיר כי בידו כל האישורים והרישיונות הנדרשים על פי הדין ועל פי תנאי המכרז לביצוע השירותים השוטפים עבור החברה על פי הוראות הסכם זה.
- ד. הקבלן מצהיר כי אין כל מניעה על פי דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
- ה. הקבלן מתחייב כי לא יבצע שינוי כלשהוא במערכות ו/או במתקנים ו/או בציוד המצוי בבית גבריאל ושנמסרו לשימוש ו/או לאבטחתו, אלא אם קיבל אישור בכתב ומראש מהמפקח.
- ו. הקבלן מתחייב להעסיק במסגרת מתן השירותים השוטפים אך ורק שומרים העונים על כל התנאים המצטברים הבאים:

(1) בוגרי שירות מלא בצה"ל מסוג רובאי 05.

(2) שולטים בשפה העברית.

(3) בוגרי קורס מאבטחים רמה ב' (לפחות 8 ימי הכשרה).

- ז. הקבלן מתחייב כי במהלך ביצוע השירותים השוטפים, יעסקו השומרים ו/או הסיירים אך ורק בפעולות שמירה בהתאם לנוהלי השמירה והאבטחה ו/או הוראות החברה ו/או המפקח, ולא יעסקו בכל עבודה אחרת ו/או שמירה על רכוש אחר ולא יעזבו את מקום השמירה אלא בהתאם לנוהלי השמירה והאבטחה ו/או בהסכמת החברה בכתב ומראש.
- ח. הקבלן מתחייב לדאוג להדרכת כל עובד המועסק על ידו בעניין דרישות הבטיחות והזהירות הנדרשים, ויהא אחראי לרענן את הוראות הבטיחות הנדרשות על פי כל דין ויבטיח את קיומן על ידי עובדיו.

## 6. התמורה

- א. תמורת ביצוע התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה בגין שירותי השמירה והאבטחה על פי חוזה זה תשלם החברה לקבלן את התמורה אשר תחושב לפי מכפלה של כמות שעות העבודה שבוצעה בפועל בחודש הקלנדרי בגינו מוגש החשבון כפול הסכום הנקוב בהצעת הקבלן כתמורה לשעות עבודה בפועל (הסכום יורכב מעלות שעת עבודה של העובד הרלוונטי לפי נספח ד' בצירוף העלויות הנוספות (E) בהתאם להצעת הקבלן (להלן - "המחיר לשעת עבודה").
- ב. התמורה עבור עבודה בשעות נוספות, מנוחה שבועית וחגים – המחיר לשעת עבודה יעודכן באופן הבא:
- (1) רכיב עלות השכר (F) ישולם בהתאם להוראות הדין, בתוספת גמול שעות נוספות, גמול מנוחה שבועית או יום חג.
- (2) רכיב הוצאות הקבלן, התקורות והרווח (E) ישולם בהתאם להצעת הקבלן ללא שינוי או תוספת.

- ג. הקבלן יעביר לחברה דרישה מפורטת לתשלום התמורה. הקבלן יעביר אישור ר"ח לעלויות השכר המפורטות בתמורה.
- ד. תשלום התמורה יבוצע לפי חשבונות שיוגשו ע"י הקבלן למפקח וכפי שיאשרו על המפקח. למען הסר ספק, החברה תהיה חייבת לשלם לקבלן את הסכום שאושר ע"י המפקח בלבד.
- ה. התמורה תשולם בתוך 45 יום מתום החודש הקלנדרי בגינו הוגש החשבון על ידי הקבלן, בכפוף לאישור החשבון על-ידי המפקח ועל-ידי הגורמים המוסמכים לכך בחברה.
- ו. הקבלן מצהיר כי התמורה כאמור בס"ק 6 (א) דלעיל כוללת את כל ההוצאות הכלליות, לרבות מיסים, היטלים והתייקרויות העולות להידרש לביצוע העבודה בכל היקפה ושלמותה, וכי בשום מקרה החברה לא תהיה חייבת בתשלומים נוספים כלשהם לקבלן ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו בגין הסכם זה, למעט בגין האמור בסעיפים ז' ו- ח' להלן.
- ז. הקבלן מצהיר ומתחייב בזאת כי התמורה המפורטת בס"ק 6 (א), היא מלאה וסופית וכוללת את מלוא התשלומים להם זכאי הקבלן מאת החברה עבור ביצוע כל השירותים ללא יוצא מן הכלל, ובכלל זה גם את:
- (1) שכר השומרים והעובדים המועסקים על ידו לצורך ביצוע השירותים.
  - (2) מלוא התנאים הסוציאליים.
  - (3) נסיעות והסעות.
  - (4) ביגוד על פי שיקול דעת הקבלן.
  - (5) ביטוחים (חבות מעבידים, צד ג', לרבות המזמין, עובדיו ומוזמניו, אחריות מקצועית, רשלנות לכל סוגיה וכו').
  - (6) אימון וחימוש שומרים ופיקוח ובקרה על עבודתם.
  - (7) שעוני ביקורת, מכשירי קשר וציוד נוסף הדרושים לשמירה.
  - (8) שימוש ברכב וכל האמצעים האחרים הדרושים לביצוע העבודה ושמירתם לאחר שעות העבודה.
- ח. **עדכון התמורה :**
- (1) רכיב העלויות שאינן עלויות שכר יהיה צמוד לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס הינו המדד הידוע בחודש מרץ 2024 ויעודכן מדי שנה.
  - (2) רכיבי ערך שעת עבודה, כמפורט בנספח ד' להסכם זה, יעודכנו על פי הוראות הדין, לרבות צווי הרחבה או הוראה אחרת של גורם מוסמך החלה על עובדי הקבלן. על הקבלן לפנות בכתב לחברה, לפרט את העדכון שחל, את עלות העדכון והמועד בו נכנס לתוקף. החברה תבדוק את הפרטים ותעדכן את התמורה בהתאם לערך שעת עבודה על פי דין (מובהר כי לא יחול עדכון ברכיב שהקבלן משלם מעבר לחובה על פי דין). מובהר כי הקבלן מחויב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.
- ט. **אחת לרבעון** תערך בדיקה האם התמורה ששולמה לקבלן (בגין רכיב "עלות השכר") מכסה את מלוא עלות השכר לעובדים, לרבות בגין אירועים מזכים

כהגדרתם בתוספת השלישית לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 (להלן: "התקנות להגברת האכיפה"). ככל שימצא שלקבלן מגיע תשלום נוסף בגין רכיב שכר התלוי ברכיבים תלויי ותק, רכיבים התלויים באורך יום עבודה או באירוע מזכה, תשלם המזמינה לקבלן עלות הרכיב הרלוונטי בהתאם להוראות התקנות להגברת האכיפה.

"רכיב שכר התלוי באירוע מזכה" הם הרכיבים הבאים: דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג והכל בהתאם להוראות התקנות להגברת האכיפה.

הקבלן יעביר לחברה אישור ר"ח המאמת כי עלויות השכר המפורטות על ידי שולמו לעובדים בפועל ברבעון שקדם

.7

א. הקבלן מאשר כי הובא לידיעתו שהחברה הינה "גוף ציבורי" כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחום השמירה והניקיון בגופים ציבוריים התשע"ג - 2013 (להלן - "חוק ההעסקה בגופים ציבוריים"), וכי עובדי קבלן שיבצעו עבודתם אצל החברה יהיו זכאים לתנאי עבודה שלא יפחתו מהתנאים הקבועים בחוק ו/או בצו שיפורסם על ידי שר האוצר בקשר עם החוק, וכפי שיתעדכנו מעת לעת.

.8

א. בכל מקרה שהקבלן לא יבצע התחייבויותיו בהתאם לאמור בהסכם זה ובנספחיו ו/או לא ימלא אחר הודעות בכתב מטעם המפקח תוך פרק זמן שנקבע בהודעות, תהיה החברה רשאית לבצע את השירותים ו/או איזה חלק מהם בעצמה ו/או באמצעות מי מטעמה, וזאת על חשבונו של הקבלן.

ב. החברה תנכה את הסכום ששולם על ידה בהקשר לכך ובצירוף הוצאותיה מהכספים שיגיעו ממנה לקבלן.

ג. אין האמור בסעיף זה בא לגרוע מזכויות החברה עפ"י החוק ועפ"י שאר סעיפי החוזה הנ"ל.

#### 9. אי תחולת יחסי עובד מעביד

א. מובהר כי היחסים בין הצדדים להסכם זה הם יחסי קבלן עצמאי ואין ולא יהיו יחסי עובד - מעביד בין החברה לבין הקבלן ו/או העובדים מטעם הקבלן בביצוע הסכם זה.

ב. הקבלן ישא בכל האחריות המוטלת עליו לפי כל דין ו/או הסכם ו/או נוהג לתשלום שכרם ו/או תקבוליהם של המועסקים על ידו בביצוע הסכם זה.

ג. מובהר בזאת כי הקבלן ו/או כל מי מטעמו, אינם זכאים מהחברה לתשלום הטבות ותנאים סוציאליים כלשהם הקבועים בכל דין ו/או נוהג ו/או הסכם קיבוצי, לרבות פיצויי פיטורין.

ד. מובהר כי הקבלן ו/או מי מטעמו אינם זכאים להטבות כלשהן, מלבד התמורה, עבור ביצוע הסכם זה והוראות שניתנו על פיו.

ה. החברה תשלם לקבלן את התמורה על פי סעיף 6 דלעיל בלבד ולמען הסר ספק, מוסכם בין הצדדים כי לקבלן ו/או למי מטעמו לא יהיו כל זכויות לפיצויים, פנסיה, תגמולים וזכויות אחרות כלשהן המוענקות לעובדי החברה.



- ו. הקבלן מתחייב בזאת כי לא יטען ולא יעלה טענות בפורום ובמועד כלשהם שיהא בהם כדי לשנות את מעמדו כקבלן עצמאי כלפי החברה ואת העדר יחסי עובד - מעביד בינו לבין החברה.
- ז. הקבלן מתחייב לשפות ולפצות את החברה בגין כל נזק ו/או הוצאה שייגרמו לחברה עקב תביעה ו/או דרישה המתבססת על כך שבין החברה לבין הקבלן ו/או מי מעובדי הקבלן שררו יחסי עובד - מעביד ו/או הנובעת מביצוע השירותים וזאת מיד עם דרישתה הראשונה של החברה.
- ח. מובהר כי בין הקבלן לבין החברה אין ולא יהיו יחסי סוכנות ו/או שליחות וכי הקבלן איננו ולא יהא סוכן של החברה.

#### 10. תנאי העסקתם של עובדי הקבלן

- א. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כמפורט בנספח ד', ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת והוראות כל דין. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידית.
- ב. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידית. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.
- ג. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- ד. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- ה. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

(1) על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

(2) על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל [בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005] אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

- (3) על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- (4) על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6.ה. – 6.ז.ה' – 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
- (5) ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
- (6) למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- (7) חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.
- (8) הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

#### 1. קרן השתלמות

- (1) הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.
- (2) הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

2. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" [כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005] (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

- (1) שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- (2) פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- (3) העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

- (4) רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- (5) דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- (6) ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 10(ד) לעיל.

ח. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

ט.

### 11. התחייבויות נוספות של הקבלן בקשר עם העסקת העובדים

א. הקבלן מתחייב ליידע את עובדיו בזהות הגורם בחברה המוסמך לברר תלונות כאמור בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 וכן לתלות מודעות בדבר אופן מסירת הודעות על פגיעות בעבודה במוסד בו מועסקים עובדיו.

ב. נמסרה לקבלן דרישת תשלום בשל הפרת חובה מהממונה כהגדרתו בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, מתחייב הקבלן למלא אחר דרישת התשלום, שאם לא כן, החברה תהא רשאית לבטל את ההסכם ולחלט את ערבות הביצוע מבלי לגרוע מכל זכות או סעד המוקנים לה מכוח ההסכם או מכוח הדין.

ג. הקבלן מתחייב למסור לחברה ו/או לנציג החברה, על פי דרישתם ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, דו"ח ובו פירוט שמם של העובדים וכן תלושי שכר של העובדים המועסקים בביצוע השירותים במסגרת חוזה זה.

ד. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורת בכל הנוגע לתשלום לעובדים בהתאם להוראות הדין ולהמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה וגמל וכל מסמך אחר רלוונטי לביקורת.

ה. נמצאה בביקורת כאמור הפרה של זכויות העובדים, מתחייב הקבלן להמציא, תוך 30 יום מיום שנמסרו לו הממצאים בדבר ההפרה, תצהיר בכתב, בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, לרבות תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות עובדים בעבר, במידת הצורך.

ו. החברה רשאית לעכב לקבלן כספים המגיעים לו וזאת החל ממועד מסירת ממצאי הביקורת בדבר הפרת זכויות העובדים ועד לתיקון הליקויים, כאמור.

ז. בנוסף לאמור לעיל יעביר הקבלן לנציג החברה אחת ל-6 חודשים, אישור רו"ח של הקבלן, חתום בידי מורשה חתימה של הקבלן, בדבר עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה וחוזה זה כלפי העובדים המועסקים במסגרת חוזה זה, לפיו לעובדים כאמור שולמו כל התשלומים וההפרשות כמתחייב מהוראות חוקי העבודה, ובכללם הוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג - 2013, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף השמירה והאבטחה.

- ח. כמו כן, מתחייב הקבלן להעביר לחברה במועד חתימת חוזה זה את פרטי סוכן/ני הביטוח באמצעות/ום מעביר הקבלן את התשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה וחוזה זה כלפי העובדים המועסקים על ידו לקופות, קרנות וכו'.
- ט. הקבלן מתחייב לעדכן את החברה באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה בהתאם לחוק להגברת אכיפה של דיני עבודה, וידווח לחברה על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.
- י. הקבלן מתחייב לדווח לחברה באופן מידי אם ישלל ממנו הרישיון הקבוע בהתאם לעסוק כקבלן שירותים בתחום האבטחה והשמירה.
- 12.
- א. הקבלן מצהיר כי האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת תחול עליו בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות או נזק אחר שיגרמו לקבלן ו/או למועסקים על ידו ו/או לכל מי מטעמו תוך כדי ביצוע ו/או בעקבות ביצוע השירותים.
- ב. כל הוצאותיו של הקבלן בקשר לביצוע השירותים, לרבות תשלום לעובדי הקבלן, תשלומי מיסים וכל הוצאה אחרת בקשר לביצוע השירותים יחולו על הקבלן ועליו בלבד, ישולמו על ידו, והחברה לא תחוב בכל דרך שהיא בגינם.
- 13.
- א. עוד מוסכם בין הצדדים כי התמורה האמורה כוללת את כל הסכומים המגיעים או עשויים להגיע לקבלן, לרבות כל תגמול שהוא, תשלום בגין זכויות סוציאליות, הפרשות או הפרשים וכן פיצויי פיטורים, אם אי פעם יקבע כי הינו זכאי להם בניגוד לאמור בהסכם, ומכל סיבה שהיא.
- ב. הקבלן לא יהיה זכאי ליהנות מכל זכות מזכויות עובדי החברה.
- ג. הקבלן יהיה מנוע מלטעון כי מגיעים לו סכומים נוספים כלשהם מכל עילה שהיא בגין העסקתו עפ"י הסכם זה.
- 14.
- לקבלן ידוע, כי עליו להסדיר בעצמו ועל חשבונו, את כל התשלומים החייבים למוסד לביטוח לאומי, כמו כן ידוע לו, כי עליו להסדיר בעצמו ועל חשבונו את כל התשלומים החייבים למס הכנסה, לבד מניכויים שחובת ביצועם מוטלת על החברה לפי דין.

#### 15. תקופת ההתקשרות

- א. תוקפו של הסכם זה הינו ל- 12 (שנים עשר) חודשים החל ממועד אשר יקבע בצו שיינתן על ידי החברה לקבלן להתחלת מתן שירותי השמירה והאבטחה לחברה.
- ב. מוסכם בין הצדדים כי לחברה שמורה הזכות להאריך את ההסכם עד 3 (שלוש) הארכות בנות שנה כל אחת, ממועד סיום ההסכם כאמור בס"ק (א) לעיל (להלן תיקרא כל הארכה בת שנה "תקופת הארכה") והכל בתנאי שהחברה הודיעה לקבלן על רצונה להאריך את ההסכם לפחות 30 יום לפני תום מועד תקפו של ההסכם או תוקפה של כל תקופת הארכה.

#### 16. הפסקה מוקדמת של ההתקשרות

- א. על אף האמור בהסכם זה תהיה החברה רשאית להביא הסכם זה לידי סיומו בכל עת על-ידי משלוח הודעה מוקדמת על כך בכתב לקבלן, 60 יום לפחות קודם התאריך הנקוב כמועד הסיום. החברה לא תהיה חייבת לנמק את הסיבה לסיום ההסכם.

ב. הסתייגו ההסכם כאמור, לא יהיה הקבלן זכאי לכל פיצוי ו/או לכל תשלום אחר בגין סיומו המוקדם של ההסכם.

### 17. ביטול ההסכם

מבלי לגרוע מן האמור לעיל, החברה תהיה רשאית לבטל את ההסכם על אתר, ולבצע את העבודות בעצמה או באמצעות קבלן אחר או בכל דרך אחרת ולהשתמש בכל אחד מהמקרים המנויים להלן:

א. כשהקבלן לא התחיל במתן השירותים או שהפסיק את ביצועם, ולא ציית תוך 3 ימים להוראות בכתב מהחברה להתחיל או להמשיך בביצוע השירותים או כשהסתלק מביצוע השירותים או איזה מהם בכל דרך אחרת.

ב. כשהקבלן לא תיקן הפרת התחייבות למרות התראה שקיבל על כך, בתוך המועד שנקבע לכך בהודעת החברה.

ג. כשיש בידי החברה הוכחות להנחת דעתה שהקבלן מתרשל בביצוע ההסכם לאחר שהתראה בכתב לקבלן לא נתנה תוצאות רצויות.

ד. כשהקבלן הסב את החוזה, כולו או מקצתו, לאחר או העסיק קבלן משנה בביצוע העבודות בלי שניתנה לו הסכמת החברה מראש ובכתב.

ה. כשהקבלן פשט את הרגל או כשניתן נגדו צו קבלת נכסים או כשעשה סידור עם או לטובת נושיו, ובגוף מאוגד, כשהגוף בפירוק - (פרט לפירוק ללא חיסול עסקים, לשם יצירת גוף מאוגד אחר) - מסוג כלשהוא, ו/או חיסול עסקים באופן אחר ו/או הוגשה כנגדו תובענה לצו פירוק קבוע ו/או זמני ו/או לצו כינוס נכסים קבוע ו/או זמני, שלא הוסרו תוך 30 ימים מהגשתם.

ו. כשהוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי הקבלן, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 יום ממועד ביצועם.

ז. התברר כי הצהרה כלשהי של הקבלן שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שהקבלן לא גילה לחברה עובדה מהותית אשר, לדעת החברה, היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עמו.

ח. הקבלן אינו אחוז באחד או יותר מן האישורים, ההיתרים או הרישיונות הדרושים על פי דין למתן השירותים.

ט. מובהר בזאת, כי אין המקרים המנויים לעיל בעילות ביטול ההסכם בבחינת רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות החברה לבטל את ההסכם מכוח כל עילה שבדין, ובכלל זה לבטל את ההסכם עקב הפרתו על ידי הקבלן

### 18. ערבות

א. להבטחת מילוי התחייבויות הקבלן על-פי הסכם זה מתחייב הקבלן להפקיד תוך 10 ימים מתאריך חתימת הסכם זה, ערבות בנקאית לטובת החברה על סך של \_\_\_\_\_ ₪ (אלפים שקלים), בהתאם לנוסח כתב הערבות המצוי **בנספח א'** להסכם זה, ומתחייב כי ערבות זו תהיה בתוקף למשך תקופת ההסכם לרבות כל תקופות ההארכה (להלן: "ערבות ביצוע").

ב. החברה תהיה רשאית לדרוש חילוטה של ערבות הביצוע, במלואה או חלק ממנה, וזאת בכל מקרה שהקבלן יפר את התחייבויותיו על פי הסכם זה, או איזה חלק מהן, ובכלל זה אי תשלום שכר העובדים כמתחייב על פי דין, והכספים שיתקבלו מחילוט ערבות הביצוע יחשבו על חשבון הפיצוי המגיע לחברה בשל הפרת ההסכם מצידו של הקבלן.

- ג. ערבות הביצוע הינה אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת לחילוט על פי פנייה חד צדדית של החברה, ללא כל דרישה להוכחת נזק ו/או להנמקה וללא צורך לדרוש תחילה את סכום ערבות הביצוע מאת הקבלן.
- ד. החברה תחזיר לקבלן את ערבות הביצוע בתום תקופת ההסכם לרבות כל תקופות ההארכה, אם וככל שלא חולטה עד אז.

## 19. קיזוז

- א. החברה רשאית לקיזוז מכל סכום או תמורה שהחברה תהיה חייבת לקבלן על-פי חוזה זה, כל סכום אשר הקבלן יהיה חייב לחברה אם בגין חוזה זה ואם מכל סיבה אחרת וזאת מבלי להזדקק לתביעה משפטית או לפסק דין נגד הקבלן או למו"מ משפטי כלשהו.
- ב. במידה וכל הסכומים שיגיעו לקבלן לא יכסו את הסכומים שהחברה תהיה זכאית להם, תהיה החברה רשאית לגבות את ההפרש על-ידי חילוט הערבות הבנקאית שימציא לה הקבלן, בהתאם להתחייבותו בחוזה, ואת יתרת הסכום לתבוע באמצעות הליכים משפטיים, הכל לפי שיקול הדעת של נציגי החברה.

## 20. אחריות

- א. הקבלן הינו האחראי הבלעדי לכל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה, מכל סיבה שהיא, בקשר עם השירותים ו/או הסכם זה, לרבות נזקים שייגרמו לחברה ו/או למי מטעמה ו/או, נזקים לאדם ו/או לרכוש ו/או לבעלי חיים, לרבות לעובדיו של הקבלן ו/או לצד שלישי כלשהו, וזאת לרבות נזקים שנגרמו מחמת כל מעשה ו/או מחדל ו/או כל גורם אחר הקשור בביצוע הסכם זה ו/או אי ביצוע ההסכם ו/או אי ביצוע ההסכם בשלמות מצד הקבלן ו/או מצד שכיריו ו/או בשל אי קיום הוראות כל דין ו/או הסכם זה ו/או הוראות החברה, בין אם הדבר כרוך ברשלנות ובין אם לאו, ועל הקבלן יהיה לתקן, על חשבונו הוא, כל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה שנגרמו, כאמור, או לשלם פיצויים בגין הנזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה מייד עם דרישה ראשונה מאת החברה ולפצות את החברה, בהתאם למקרה, על חשבונו הוא בגין כל תביעה אשר תוגש בקשר עם כל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו כתוצאה מביצוע ו/או אי ביצוע ו/או אי ביצוע בשלמות של העבודות הכלולות בהסכם.
- ב. טען הקבלן שלא התרשל בכל הנוגע לביצוע העבודה או כי לא היה ליקוי בביצוע העבודה או, כי הוא פטור מאחריות לליקוי או לנזק שנגרם בעטיו - עליו נטל ההוכחה.
- ג. באופן מיוחד ומבלי לפגוע בשאר התחייבויותיו, מתחייב הקבלן לפצות ולשפות את החברה בגין כל תביעה לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש), כפי שתתוקן מזמן לזמן או על פי כל חוק שיבוא במקומה, או על פי כל חוק אחר.
- ד. בנוסף לאמור לעיל ולהלן ומבלי לגרוע מזכויות החברה, הקבלן מתחייב לשפות ולפצות את החברה ו/או מי מטעמה, מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל הוצאה ו/או סכום ו/או תשלום ו/או נזק ו/או פיצוי ו/או תביעה ו/או קנס מכל סוג ו/או הפרשי הצמדה וכל כיוצ"ב, אשר איזה מאלה נובע ו/או קשור עם העבודות ו/או עם מעשה או מחדל של הקבלן ו/או מי מטעמו אשר נגרמו בקשר עם הפרת הקבלן איזה מהוראות הסכם זה ו/או תנאי המכרז ו/או על פי הדין, וכן בגין כל דרישה, טענה או תביעה של מי מאנשי הקבלן, שעילתה ביחסי עובד מעביד. מבלי לגרוע מזכויות החברה, הקבלן ישלם לחברה מיד עם דרישתה הראשונה בכתב כל סכום שהחברה ו/או מי מטעמה יידרש לשלם לצד שלישי כלשהו (אף טרם ששילם בפועל), ובכלל זאת הוצאות שהחברה ו/או מי מטעמה תוציא או שתידרש להוציא בקשר עם כל תביעה משפטית ובכלל זה הוצאות משפטיות, שכר טרחת עו"ד, הכנת עדים ומומחים. מבלי לגרוע מזכויות החברה ו/או מי

מטעמה, אזי לדרישת החברה, הקבלן מתחייב לתקן על חשבונו, כל נזק ו/או אובדן ו/או הוצאה שנגרמו, כאמור לעיל.

ה. אין האמור בסעיף זה בא לגרוע מכל סעד אחר העומדים לחברה על פי הסכם זה או על פי כל דין .

ו. מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד המוקנים לחברה על פי הסכם זה, מסמכי המכרז ו/או על פי כל דין, החברה תהא רשאית לחלט את הבטוחות (לרבות הערבויות) האמורות בהסכם זה, לצורך כיסוי כל פגיעה, אובדן, נזק ו/או הוצאה, מכל מין וסוג שהם כאמור לעיל, לחברה ו/או למי מטעמה, ואשר לא שולמו על ידי הקבלן, תוך הזמן הנקוב בדרישה לכך. כמו כן, החברה תהא רשאית לנכות או לעכב מהסכומים המגיעים או שיגיעו לקבלן על פי הסכם זה, סכומים אשר יגיעו לחברה מהקבלן, לרבות סכומים עתידיים.

ז. מובהר כי אין בסיומו של הסכם זה, מכל סיבה שהיא, כדי לגרוע מתוקפן של התחייבויות הקבלן ו/או אחריותו לפי סעיף זה על כל תניי סעיפיו וכן כי אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין.

## 21. ביטוח

- א. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן עפ"י הסכם זה ו/או עפ"י כל דין, הקבלן מתחייב לבצע על חשבונו את הביטוחים המפורטים בטופס "אישור עריכת הביטוח" המצ"ב כנספח ג', ולהשאירם בתוקף במשך כל תקופת ההסכם וכל הארכה שלו.
- ב. במעמד חתימת ההסכם הקבלן מתחייב להמציא לחברה טופס אישור עריכת הביטוח (נספח ג'), כשהוא חתום על ידי מבטחיו ונושא חתימתם. הקבלן מתחייב להמציא לחברה אישור עדכני לפחות 15 ימים לפני תום תוקפו של כל אישור, כל עוד ההסכם מחייב זאת. המצאת האישור הינה תנאי מתלה ומקדמי להסכם זה.
- ג. בנוסף, אף מוסכם במפורש כי החברה תהא זכאית לעכב כל תשלום לקבלן, על פי שיקול דעתה הבלעדי, באם לא יומצא האישור על קיום ביטוחים כאמור.
- ד. הקבלן יישא לבדו בהשתתפות העצמית בכל הביטוחים הנערכים על ידו.
- ה. דרישות הביטוחים הנ"ל הינן דרישות מינימאליות והקבלן רשאי לבצע ביטוחים נוספים על מנת לכסות את מלוא אחריותו .
- ו. הקבלן יעדכן מידית את חברת הביטוח שלו ואת החברה מיד לכשייוודע לו על נסיבות היכולות להוות עילה לתביעה עפ"י הביטוחים הנערכים על ידו וכן יפעל במימושן של הפוליסות.
- ז. מוסכם בזה כי אין בעריכת הביטוחים האמורים, ו/או בהמצאת האישור על קיום הביטוחים, בכדי להוות אישור בדבר התאמתו למוסכם, ולא יטילו אחריות כלשהי על החברה או מי מטעמה ולא יצמצם את אחריותו של הקבלן על פי החוזה או על פי כל דין.

## 22. שיפוי

- א. אם תיתבע החברה, שלוחיה ו/או מישהו מטעמה, על נזק שנגרם כתוצאה מן האמור לעיל, יהיה על הקבלן לסלק את התביעה כנגדו או לשלם כל סכום שיפסק לחובתו ו/או לחובת מי מהם על ידי בית משפט, בפשרה, או ע"י בורר - הכל על פי העניין.
- ב. הקבלן יפצה את החברה ו/או את הניזוקים לפי המקרה, בכל דמי הנזק שיגיעו לו (ה) (הס), כולל נזקים אשר ייגרמו ע"י הקבלן ו/או מי מטעמו לגופו (ס) ו/או לרכושו (ס) של כל אדם, חברה, תאגיד, רשות מקומית, וכיוצ"ב.

ג. הקבלן יפצה את החברה ו/או הניזוק (ים) לפי המקרה בכל דמי הנזק שיגיע לו (ה) (הם).

ד. הקבלן משחרר לחלוטין ומראש את החברה, עובדיה, שלוחיה ומי מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, חבלה, או נזק כמתואר לעיל כתוצאה מהרישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש בכל עילה שהיא.

ה. הקבלן מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי פסק דין או בפשרה לעובד או לכל אדם הנמצא בשרותו כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו, תוך כדי ועקב העבודות המבוצעות על ידו ו/או ממעשה או מחדל רשלני הקשור, במישרין או בעקיפין בביצוע התחייבויות הקבלן על פי ההסכם.

#### 23. היעדר בלעדיות

א. לקבלן לא תהיה בלעדיות בביצוע השירותים והחברה תהיה רשאית להזמין ולקבל שירותים מכל גורם אחר לפי שיקול דעתה של החברה.

#### 24. בטיחות

א. במהלך כל ביצוע העבודות על פי הסכם זה הקבלן ינקוט בכל האמצעים הדרושים בכדי לשמור על תנאי בטיחות נאותים של העובדים ו/או צדדים שלישיים מטעמו הקשורים לעבודות, וזאת בהתאם להוראות כל דין.

ב. החברה תהיה רשאית להפסיק את עבודתו של הקבלן במידה וזו נעשית בתנאים בטיחותיים לא נאותים, או לא מתאימים לדרישות הרשויות ו/או לדרישות המפקח.

ג. הקבלן משחרר את החברה מאחריות וחובה מכל סוג שהם שיהיו מוטלים ו/או יחולו בקשר עם בטיחות בעבודה ו/או שמירת העובדים ורווחתם כאמור לעיל למעט במקרה של מעשה זדון מצד החברה.

#### 25. הסבת ההסכם

א. הקבלן מתחייב בזה לא להסב ו/או להמחות לצד שלישי כלשהו את זכויותיו ו/או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או מקצתן, וכן מתחייב הקבלן לא לשתף צד שלישי כלשהו, זולת עובדיו, בביצוע השירותים, אלא במידה וקיבל לכך את הסכמת החברה בכתב ומראש.

ב. החברה תהיה זכאית בכל עת להעביר או להמחות את זכויותיה על פי הסכם זה, בתנאי שמקבל הזכויות אליו הועברו או הומחו הזכויות על פי הסכם זה, מקבל על עצמו, בהודעה בכתב שתימסר לקבלן, את כל התחייבויות החברה על פי הסכם זה.

#### 26. סמכות שיפוט ייחודית

כל סכסוך או מחלוקת בקשר להסכם זה, ביצועו, פירושו, וכל תביעה בקשר להסכם זה תובא להכרעת בתי המשפט אך ורק במחוז הצפון של מדינת ישראל לפי סמכותם העניינית.

#### 27. שונות

א. חוזה זה ממצה את תנאי ההתקשרות בין הצדדים ומבטל את כל המסמכים, ההבנות וההסכמות, בכתב ו/או בע"פ, באופן מפורש או משתמע, שהיו בין הצדדים ערב חתימתו.



- ב. מתאריך חתימתו ואילך, ינהגו הצדדים בהתאם לחוזה זה בלבד, בכפוף להוראות כל דין.
- ג. כל שינוי ו/או ביטול של סעיף מסעיפי הסכם זה, לא יהיו ברי תוקף, אלא אם נעשו במסמך בכתב ובחתימת שני הצדדים.
- ד. הודעה אשר תשלח מצד אחד למשנהו תחשב כאילו נתקבלה 72 שעות מתאריך מסירה למשלוח בדואר רשום.
- ה. אך ורק לבית המשפט המוסמך בעיר נצרת תהא סמכות ייחודית לדון ולהכריע בכל מחלוקת או תביעה שתתגלע בקשר להסכם זה, לרבות בקשר עם כל עניין הקשור בחתימתו, פירושו או ביצועו.

28. מעני הצדדים להסכם זה:

בית גבריאל חוף צמח ד.נ. עמק הירדן

הקבלן \_\_\_\_\_

**ולראיה לנכונות כל האמור לעיל באו הצדדים על החתום:**

\_\_\_\_\_ **הקבלן**

\_\_\_\_\_ **החברה**

אני הח"מ, עו"ד \_\_\_\_\_, מאשר בזה כי חתימת ה"ה \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_ ו \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, אשר חתמו בפני על הסכם זה בצירוף חותמת הקבלן, מחייבת את \_\_\_\_\_ (הקבלן) לכל דבר ועניין, לרבות הסכם זה.

\_\_\_\_\_ **חתימה וחותמת עו"ד**

נספח א'

<p align="center"><b>נוסח ערבות בנקאית</b> <b>ערבות ביצוע</b></p>
---

תאריך: \_\_\_\_\_

**לכבוד**  
**חברת ידידי בית גבריאל בע"מ**

א.נ.

**הנדון: כתב ערבות מס'.....**

6. על פי בקשת \_\_\_\_\_ (להלן - **המבקש**) בקשר לזכייתו במכרז מס' \_\_\_\_\_ שעניינו רכישת שירותי שמירה ואבטחה, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- 20,000 ש"ח (ובמילים: \_\_\_\_\_ עשרים אלף שקלים חדשים) בלבד.
7. הסכום הנ"ל צמוד למדד המחירים לצרכן הידוע במועד חתימת כתב ערבות זה כפי שמתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, באופן הבא:
- ד. המדד היסודי - המדד הידוע במועד חתימת כתב ערבות זה.
- ה. המדד החדש - המדד הידוע בעת התשלום.
- ו. אם יתברר בעת התשלום כי המדד החדש גבוה מהמדד היסודי, יחושב סכום הערבות כשהוא מוגדל בשיעור זהה לשיעור עליית המדד החדש לעומת המדד היסודי. אם יתברר בעת התשלום כי המדד החדש נמוך מהמדד היסודי, יחושב סכום הערבות כשהוא מוקטן בשיעור זהה לשיעור ירידת המדד החדש לעומת המדד היסודי. אם יתברר בעת התשלום כי המדד החדש שווה למדד היסודי, תשולם קרן הערבות בלבד.
8. סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, לרבות באמצעות הפקסימיליה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
9. תוקף ערבותנו זה יהיה עד ליום \_\_\_\_\_ 01/05/2025 וכל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו //לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.
10. ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ בנק

\_\_\_\_\_ סניף

## נהלי שמירה ואבטחה בבית גבריאל

### 1. הגדרת תפקיד שומרי בית גבריאל

- א. מטרת ההוראה  
להגדיר תחומי אחריות המוטלים על שומרי בית גבריאל.
- ב. כללי  
בבית גבריאל נדרשת שמירה יעילה במטרה להרתיע גורמים עוינים, למנוע פיגועים ופריצות לתחומי בית גבריאל וסיוע במקרה הצורך, בהתערבות ישירה ועל ידי הפעלת מערכת הביטחון והבטיחות.
- ג. משימות השמירה
1. שמירה ואבטחת אזור בית גבריאל, מבנים ציוד ושטחים ציבוריים באזור בית גבריאל כולל עסקים הפועלים בו.
  2. פיקוח כניסת מבקרים ואורחים, ברכב וברגל באזור בית גבריאל.
  3. מניעת, פריצות, גניבות ונזק לציוד, מניעת פח"ע.
  4. התערבות, וסיוע בהפעלת נוהלי האירוע במקרים השונים, בפיגוע בנפש, פריצה, אש, אירוע פלילי, פח"ע וכדומה.
  5. פיקוח על כניסת ספקים, קבלנים וכיו"ב
  6. תפעול מערכות בדלפק הבטחון בכניסה(גילוי אש, אזעקה, טמ"ס וכיו"ב).
  7. במועדי פעילות תרבותית המאבטח יוצב בכניסה למתחם האולמות ויבצע סריקת הלקוחות

### 2. כללי משמעת

- א. מטרת ההוראה  
להגדיר הוראות ההופעה וההתנהגות של השומר בעת מילוי תפקידו.
- ב. התנהגות
1. יש לפנות לאוכלוסייה הפוקדת את בית גבריאל באדיבות ובסבר פנים יפות.
  2. יש לעזור בהכוונת קבלנים, ספקים, ומבקרים למקום המבוקש.
- ג. השיטה
1. שומר אחד, 7 ימים בשבוע, בכל שעות היממה במיקום ותפקוד שיקבע על ידי קצין הביטחון (להלן – "קבט") בית גבריאל.
  2. בדיקה של כל מתקן, כל מבנה, משרד, ושטחים ציבוריים במתחם בית גבריאל.
- ד. שעות שמירה
1. שלוש משמרות ביום: בוקר משעה 07:00-15:00, אחה"צ 15:00-23:00, לילה 23:00-07:00, שעות תחילת המשמרת וסיומה יכולות להשתנות בהתאם להחלטת קב"ט בית גבריאל.
  2. בית גבריאל יהיה רשאי להרחיב או לצמצם את היקף העבודה מסיבות תקציביות ו/או ארגוניות ו/או אחרות.
  3. לבית גבריאל תהיה הזכות לשנות, להקטין או להגדיל את היקף השירות וכן לערוך שינויים בכישורים הנדרשים מהשומרים מאבטחים למילוי תפקידם.

4. משך המשמרת לכל שומר, לא תעלה על 8 שעות שמירה.
5. שינוי בשעות השמירה יהיו בהתראה מראש ובהתאם לאמור בטופס ההודעה.

#### ה. כח אדם

1. **צוות שומרים קבוע** – מורכבות המשימה והצורך להכיר בעלי תפקידים רבים באזור המכללה, מחייבת לאיש השמירה בצוות שומרים קבוע ומאושר מראש. שינויים בהרכב הצוות והכנסת שומרים נוספים, מחייב תאום ואישור מקדים של קב"ט בית גבריאל.

מובהר כי במקרה של החלפת שומר חדש, על הקבלן לבצע חפיפה של 8 שעות לפחות, בטרם אישורו של השומר החדש כחלק מצוות השמירה על ידי קב"ט בית גבריאל. שעות החפיפה יהיו על חשבון הקבלן ומבלי שהקבלן יהיה זכאי לקבלת תוספת תמורה עבור שעות אלו.

2. **רמת השומרים** – השומרים יהיו **יוצאי צבא, משטרה או מג"ב** רובאי 05 מינמום אשר עברו תהליך קליטה, אימון והסמכה אצל הקבלן וכן עברו קורס אבטחת מוסדות חינוך (מוס"ח).

3. **אחראי משמרת (אחמ"ש)** – הקבלן יקבע מבין השומרים את **האחמ"ש**, אשר עליו תוטל האחריות הפיקודית במהלך המשמרת ובעת אירוע.

#### 4. **משמעת והתנהגות**

א. השומרים יופיעו במדי הקבלן (חולצה, מכנסיים, נעליים שחורות מצוחצחות, חגורה וכובע עם סמל זיהוי של הקבלן).

ב. השומרים יימנעו מלבוש צבעוני או אחר, מלבד הלבוש התקני.

ג. השומרים יהיו מגולחים, מסופרים וללא עגילים או תכשיטים.

ד. השומרים יבצעו תפקידם באדיבות ויסייעו לאורחים בהכוונה ליעדם לאחר זיהוי.

ה. **השומרים יוכלו לעשן במקומות מוצנעים המאושרים לעישון בלבד.**

ו. השומרים יימנעו משמיעת מוזיקה והסחות דעת אחרות במהלך המשמרת, למען יהיו קשובים למתרחש מסביב.

5. ביקורת מפקח – בכל משמרת תתקיים ביקורת מפקח מטעם הקבלן.

### 3. נוהל כניסה לאזור בית גבריאל

#### א. מטרת ההוראה

להגדיר את שיטת כניסת אורחים, ספקים, קבלנים, וכיו"ב לבית גבריאל.

#### ב. נוהל כניסת אורחים

1. אורחים ומבקרים המגיעים לבית גבריאל יכנסו לאחר בקרת השומרים.

2. במידה ואורח או מבקר אינו מכיר את אזור בית גבריאל ישתדל השומר לכוון את האורח למקום המבוקש.

#### ג. נוהל כניסת קבלנים, ספקים, סטודנטים, מרצים, עובדים וכו' (להלן: בעלי מטרה)

1. בעלי מטרה יכוונו כניסת הספקים ע"י השומר ובתאום עם הנהלת החברה

2. יש להשתדל ולעזור ככל הניתן במתן שירות מודיעין.

**4. תפקיד השומרים****א. מטרת ההוראה**

להגדיר משימת השומרים באזור בית גבריאל במהלך היום.

**ב. הוראות קבע לשומר**

1. **נוהל כניסה לאורחים ומבקרים** – השומר יברר את מטרת הכניסה ויסייע בהכוונה במידת הצורך.
2. **ביקורת ציוד** – עם כניסתם, יודאו השומרים כי כל הציוד לביצוע תפקידם, תקין וכשיר כולל השער, ציוד התאורה, הפנס לסיור, ציוד הקשר ע"ר וכו'.
3. **בדיקת קשר** – השומרים יבדקו תקינות הטלפון ומכשיר הקשר בתחילת המשמרת.
4. **נוהלי שמירה** – השומרים יודאו כי יש ברשותם דף נוהלי אירוע ורשימת בעלי התפקידים לדיווח והפעלה במקרה אירוע.
5. **יומן מבצעים** – השומרים ירשמו ביומן המבצעים את תחילת תפקידם וסיומו, בדיקות קשר ואירועים חריגים, בנוסף לדף רישום מבקרים ורכב.

**ג. עמדת שער**

1. **משמרת בוקר תמוקם במחסום החנייה, משמרת אחה"צ בכניסה למתחם האולמות משמרת לילה ימוקמו בכניסה הראשית, שינויים מיקום המשמרת בהתאם להנחייתו של קב"ט" בית גבריאל**
2. **קשר** – באמצעות טלפון סלולרי שיסופק עי הקבלן
3. **סדר פעולות** – בעמדת השער תהיה רשימה מעודכנת וטלפונים של בעלי התפקידים וסדר פעולות לאירועים בתחום הבטחון, האש והסיוע הרפואי.
4. **עזרה ראשונה** – ארגז ע"ר נייד למקרה חירום ממוקם במזכירות בית גבריאל.
5. **פנס נייד** – לשומר השער יוקצה פנס.
6. הקבלן יהיה אחראי לשמור על תקינות כל העזרים ולדאוג להימצאותם בעמדה בעת השמירה, והקבלן יספק את כל העזרים האחרים

**ד. פיקוח וביקורת**

1. קבט בית גבריאל יבצע **ביקורות תקופתיות** וביקורות פתע, לפי שיקול דעתו הבלעדית.
2. בכל מקרה של אירוע חריג יעביר הקבלן דיווח לקבט בית גבריאל בע"פ ובדואר אלקטרוני.
3. טפסים לשמירה – א. יומן אירועים.  
ב. יומן נוכחות.

**ה. טיפול בתקלות ובחריגים**

1. **אחזקת האמצעים** – הקבלן מתחייב כי, במקרה של תקלה באמצעים שבאחריותו, עליו לתקן את הליקוי או להעמיד אמצעי חליפי מיד, ולא יאוחר מתחילת המשמרת הבאה.
2. **אי ביצוע המשימה** – במקרה של אי ביצוע סיור וביקורת כנדרש, ואי ביצוע ביקורות בכניסה, יקוּזז התשלום המלא עבור המשמרת.
3. **אי התייצבות למשמרת** – במקרה של אי התייצבות לשמירה, יפעל הקבלן בתוך שעה, להעמיד שומר חליפי מהצוות המאושר. במידה ולא יעשה כן, ומבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לזכות בית גבריאל, יקוּזז כפיצוי מוסכם

מראש סך השווה ל 200% מתעריף שעת עבודה, עבור כל שעה של היעדרות מתחילת המשמרת ועד לתיקון הליקוי.

4. **חריגה טכנית** – במקרה של הופעה רשלנית, אי ביצוע רישום וכו', ומבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לזכותה של המכללה, יקוּזוּ כפיצוי מוסכם מראש סך השווה ל 50% מתעריף שעת עבודה, עבור כל שעה מתחילת המשמרת ועד לתיקון הליקוי וזאת לאחר שניתנה התראה לקבלן ע"י בית גבראל

5. **שינה בזמן משמרת** יקנס הקבלן בסך של 500 ₪.

6. **תקלות חוזרות** – תקלות חוזרות פעמיים, תהיינה עילה מוצדקת **למשלוח מכתב אזהרה לקבלן**.

7. **ביטול החוזה** – משלוח מכתב אזהרה שלישי לקבלן, מכל עילה שהיא, יהווה עילה מוצדקת לביטול מידי של החוזה על ידי בית גבראל, ודרישת פיצוי מהקבלן.

## 5. נוהל אירוע

### א. נוהל פעולה בזמן חירום

1. בכל אירוע חריג יש לפעול לפי הנהלים הרשומים ובמקביל לעדכן את קבט בית גבראל או ממלא מקומו.
2. יכולים להיווצר במהלך המשמרת מספר אירועים אשר מחייבים דיווח מידי (פריצה, גניבה, שוד וכו').

### ב. נוהל טיפול בחפץ חשוד

1. מטרת הנוהל  
לקבוע שיטת הטיפול בזמן אירוע בחפץ חשוד.
2. כללי  
נוהל זה בא על מנת להנחות את המאבטח כיצד יש לנהוג ולהגדיר סדר פעולות נכון עם גילוי חפץ חשוד.
3. הפעלת נוהל זה עלולה לקרות במספר מצבים:
  - א. גילוי חפץ חשוד/מטען ללא בעלים.
  - ב. זיהוי רכב חשוד בחניית הכניסה לאזור בית גבראל.
  - ג. זיהוי רכב חשוד החונה בתחום בית גבראל.

### 4. השיטה

- עם גילוי חפץ חשוד/רכב חשוד יש לבצע את הפעולות הבאות:
- א. דיווח מידי ולמשטרת ישראל ולקבט בית גבראל באמצעות הטלפון או מכשיר הקשר.
  - ב. סגירת האזור ומניעת גישה לבני אדם ורכב.
  - ג. בידוד האזור מבני אדם והרחקתם.
  - ד. חל איסור מוחלט להזיז את החפץ ממקומו, הטיפול יעשה על ידי חבלן משטרת ישראל.

### ג. שריפה באזור המכללה

1. מטרת ההוראה  
להגדיר את סדר הפעולות לביצוע בעת התפרצות שריפה על מנת למנוע את התפשטותה בזמן קצר.

### 2. סדר פעולות

- א. דיווח מידי ל קבט בית גבראל, הזעקת מכבי אש באמצעות הטלפון, הודעה מיידית בקשר למוקד הקבלן.
- ב. שימוש מידי בכל אמצעי הכיבוי הקיימים (מטף, צינור מים). יש לוודא טרם התחלת פעילות הכיבוי בעזרת מים, ניתוק החשמל הראשי מהמבנה.

### ד. נוהל עצירת חשוד

1. מטרת ההוראה  
להגדיר אופן עצירת חשוד באזור בית גבריאל כדי למנוע נזק (פריצה, שוד, חבלה).
2. סדר פעולות  
א. בראותך אדם הנראה כחשוד פנה אליו והצג את עצמך ודרוש שיציג בפניך את עצמו.  
ב. במידה ואינו מוכן להציג את עצמו ואת פשר שהותו באתר בקש אותו לעזוב את אזור בית גבריאל ותזעק משטרת ישראל.  
ג. דיווח לקב"ט המכללה, ולמוקד הקבלן.  
ד. במידה והאדם נימצא עם רכב יש לרשום את פרטי הרכב וכל נתון זיהוי אפשרי.
- ה. טיפול באירוע פלילי ופח"ע  
1. מטרת ההוראה  
להגדיר אופן הטיפול והדיווח באירוע פח"ע או פלילי.  
2. מהות האירוע  
אירוע פלילי – גניבה, פריצה, התפרצות אדם, הפרעה לסדר הציבורי, שיכרות וכדומה. אירוע פח"ע – פיגוע חבלני עוין – התפרצות אדם חמוש, הנחת מטען חבלה וירי.  
3. סדר פעולות  
א. בעת איתור האירוע יש לוודא מהות האירוע תוך שיקול דעת מעמיק.  
ב. יש לדווח באופן מידי: **לקבט בית גבריאל** למוקד הקבלן ולמשטרת ישראל.  
ג. יש לפנות את אזור האירוע מכל אדם ורכב.  
ד. יש לנקוט בכל האמצעים הכשרים להגנה על הנפש והרכוש. **פתיחה באש תתבצע בהתאם לנוהל פתיחה באש.**  
ה. יש להקפיד ולדווח דיווחי אמת בזמן אמת למוקד.
- ו. נוהל פתיחה באש  
נוהל הפתיחה באש יהיה בהתאם ובכפוף לאמור בכל דין.
- ז. הודעה  
יש לדווח דיווחי אמת במהירות האפשרית **לקבט בית גבריאל**, למוקד הקבלן ולמשטרת ישראל, על כל אירוע חריג, ובאופן מיוחד – על כל אירוע של פתיחה באש.





כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****	מטב ע	השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח		תאריך סיום 2	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטי בט)	נוסח ומהדורת הפוליסה*	מספר הפוליסה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
			למקרה ולתקופה	*					
304 הרחב שיפוי 309 ויתור על תחלוף מבקש האישור 319 מבוטח נוסף היה ויחשב כמעבידם של מי מעובדי המבוטח 328 ראשוניות	נח		20,000,000				ביט		אחריות מעבידים
									אחריות המוצר
									אחריות מקצועית
	נח								אחד פוליסה אחרת

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה): \*

001

ביטול/שינוי הפוליסה \*

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור

המבטח:

\* באישור ביטוח כללי לסמן שדות אלה כשדות שאינם בתוקף.

\*\*\*\* יש לציין קוד כיסוי בהתאם לרשימה הסגורה המנויה בנספח ד' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. במקרה של קודי כיסוי הכוללים נתון הנדרש למלא, יש להציג בנוסף את המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה.

הערה חשובה: ספק/יועץ/איש מקצוע שאינו מעסיק עובדים שכירים – פטור מביטוח חבות מעבידים.

**נספח ד' – טבלת שכר עובדי שמירה ואבטחה**

**1. מבוא**

- 1.1. נספח זה מציג את מרכיבי השכר המינימליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום השמירה. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.2. הטבלאות המופיעות להלן נכונות ליום 01.01.2024 והן יעודכנו בהתאם להוראות הדין (כגון שינוי בשכר המינימום, עדכוני חקיקה, צווי הרחבה וכיוצ"ב).
- 1.3. המעסיק (הקבלן) חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

**2. נספח תמחירי לעובדי השמירה**

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 בינואר 2024, בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, לצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, מיום 22 בדצמבר 2016, מיום 7 באפריל 2022, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023. הנספח שלהלן מתייחס למאבטח שלפי הכשרתו זכאי לשכר מינימלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ו-5 ימי עבודה בשבוע. מאבטחים אשר שכרם עודכן בשל תקופת הכשרתם, זכאים לשכר מינימלי שונה, כמפורט בנספח א – שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה.

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
שכר יסוד מאבטח כללי	₪ 33.67	שכר היסוד לסוגי עובדים נוספים מפורט בנספח א' מקור: <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7 באפריל 2022</a> . <a href="#">חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987</a> .
חופשה	₪ 1.63 (4.84%)	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם ל <a href="#">חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951</a> . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: <a href="#">חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951</a> . <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> , סעיף 15. <a href="#">תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023</a> .
הבראה	₪ 1.58	ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. מקור: <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> . <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012</a> . <a href="#">הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1</a> . <a href="#">תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023</a> .

הערות	חישוב שנה ראשונה	מרכיב
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>2.77 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>פנסיה</b></p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור <a href="#">בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</a>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>3.07 ₪ (8.33%)</p>	<p><b>פיצויים</b></p>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט <a href="#">בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995</a>, מעבר לשכר היסוד, <a href="#">בגון</a>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</u></p>	<p>1.31 ₪</p>	<p><b>ביטוח לאומי</b></p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	מרכיב
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>2.53 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>קרן השתלמות</b></p>
	<p>46.56 ₪</p>	<p><b>סה"כ</b></p>

**להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:**

הערות		מרכיב
<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p>בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: צו ההרחה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>		חגים
<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, הקבלן יהיה זכאי לעלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>		נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות

הערות		מרכיב
<p>תשלום זה יבוצע על ידי החברה כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי החברה תשלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד אצל הקבלן <u>בתקופת ההתקשרות עם החברה, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו בחברה.</u> אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה</u>, <u>התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u></p> <p><u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>		מחלה

### 3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות ומנוחה שבועית - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל או עבד במנוחה השבועית, יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות ו/או גמול מנוחה שבועית על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:
  - 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
  - 3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
  - 3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/ אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 3.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.4 - 3.2, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בחברה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בחברה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד בחברה, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

3.7. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – החברה תשלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

3.7.1. דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

3.7.2. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

3.7.3. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.7.4. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבות בין החברה לבין הקבלן, לגבי כל עובד, לגבי רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.8. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי אבטחה ולאחראי אבטחה מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.8.1. גובה המענק יהיה 1% מסך המרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

3.8.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.8.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינה הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.9. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2022, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.

3.9.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.9.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

#### 4. סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק

4.1. לחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – שמירה ואבטחה".

#### 5. נספחים

נספח א - שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה.

## נספח א

## שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה

להלן פירוט בגין השכר השעתי של סוגי המאבטחים המפורטים להלן (שכר זה מתבסס על ותק שנה ראשונה עבור 5 ימי עבודה בשבוע):

מאבטח עוטף ירושלים/ מאבטח בכיר ב	מאבטח מתקדם א	מאבטח מתקדם ב	מאבטח בסיסי / סדרן באירועי תרבות וספורט	מאבטח כללי / בודק בטחוני	סוג מאבטח  מרכיב
60% מעל שכר המינימום	40% מעל שכר המינימום	30% מעל שכר המינימום	15% מעל שכר המינימום	10% מעל שכר המינימום	שכר יסוד
₪ 48.98	₪ 42.85	₪ 39.79	₪ 35.20	₪ 33.67	
₪ 2.26	₪ 1.98	₪ 1.84	₪ 1.62	₪ 1.55	חופשה
₪ 1.70	₪ 1.48	₪ 1.38	₪ 1.22	₪ 1.17	חגים
₪ 1.64	₪ 1.64	₪ 1.64	₪ 1.64	₪ 1.64	הבראה
₪ 4.09	₪ 3.60	₪ 3.35	₪ 2.98	₪ 2.85	פנסיה
₪ 4.55	₪ 3.99	₪ 3.72	₪ 3.31	₪ 3.17	פיצויים
₪ 2.56	₪ 2.06	₪ 1.81	₪ 1.43	₪ 1.35	ביטוח לאומי
₪ 2.60	₪ 2.60	₪ 2.60	₪ 2.60	₪ 2.60	קרן השתלמות
₪ 68.39	₪ 60.21	₪ 56.13	₪ 50	₪ 48.01	סה"כ

לחישוב עבור עובד בעל ותק שונה (לרבות ותק של שנה, כמפורט לעיל) או עבור עובד העובד 6 ימים בשבוע, יש להיעזר במחשבון באתר משרד העבודה. הנחיות נוספות לתשלום שכר לעובדים: [הוראת תכ"ם 8.2.1](#).